

RAPPORT ANNUEL  
2020  
2021  
ANNUAL REPORT

**La Fondation Pierre Elliott Trudeau**

**Rapport annuel 2020-2021**

ISSN 1918-2406

Dépôt légal – Bibliothèque et archives Canada, 2021

Dépôt légal – Bibliothèque et archives nationales du Québec, 2021

Numéro d'organisme de bienfaisance : 895438919RRO001

Nous reconnaissons respectueusement que les bureaux de la Fondation Pierre Elliott Trudeau sont situés sur le territoire traditionnel de la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk), un lieu qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre diverses nations.

La Fondation Pierre Elliott Trudeau

600 – 1980 rue Sherbrooke O.

Montréal, QC, CANADA

H3H 1E8

T: 514-938-0001

[info@fondationtrudeau.ca](mailto:info@fondationtrudeau.ca)

[www.fondationtrudeau.ca](http://www.fondationtrudeau.ca)



@fdnPETF



@fdn\_pierre\_elliott\_trudeau



@fondationtrudeaufoundation



/company/fondation-trudeau-foundation



01.	La Fondation.....	01
02.	Messages du président des membres et du président du conseil d'administration.....	03
03.	Message de la présidente et cheffe de la direction.....	08
04.	Plan stratégique.....	11
05.	Aperçu des programmes.....	15
06.	Interactions publiques.....	19
07.	Impacts de la COVID-19.....	23
08.	Une communauté engagée.....	24
09.	Profils de la communauté.....	33
10.	Programme de bourses.....	40
11.	Programme de <i>fellowship</i> .....	43
12.	Programme de mentorat.....	44
13.	Cap sur l'avenir.....	45
14.	Nos partenaires.....	48
15.	Gouvernance.....	49
16.	États financiers.....	51

LA FONDATION  
01  
THE FOUNDATION



Quelques membres de la cohorte 2021 lors d'une rencontre à Québec, QC.



L'équipe de la Fondation dans les bureaux de Montréal. De gauche à droite, Caroline Lin, Hélène Dragatsi, Pascale Fournier, Marie-Andrée Pigeon-Turenne, Jade Sionnière, Margaux Watine, Elizabeth Rivera, Randa Sabbagh et Mckim Jean-Pierre.

La Fondation Pierre Elliott Trudeau est un organisme de bienfaisance indépendant et apolitique créé en 2001 à la mémoire de l'ancien premier ministre du Canada. En 2002, avec l'appui de la Chambre des communes, le gouvernement du Canada a confié à la Fondation la gestion du Fonds de la recherche avancée en sciences humaines et sociales. La Fondation bénéficie également du soutien de ses donateur.rice.s.



Grâce à ses programmes de bourses doctorales, de fellowship et de mentorat et à ses événements visant la diffusion du savoir, la Fondation suscite la réflexion critique et l'engagement relativement à quatre thèmes cruciaux pour les Canadien.ne.s : les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde, et les populations et leur environnement naturel.

### Notre Mission

## Donner les moyens aux boursier.e.s de créer un impact significatif sur le monde

Depuis sa création, la Fondation reconnaît et valorise l'excellence universitaire et le leadership dans tous les secteurs au Canada et dans le monde. Elle soutient les chercheur.se.s qui sont motivé.e.s à transformer leurs idées en actions, pour le mieux-être de leurs communautés, du Canada et du monde – une qualité qui est au cœur du programme de développement du leadership de la Fondation.

### En chiffres

Depuis sa création, la Fondation a soutenu :

# 282

BOURSIER.E.S

Contribuer à former certains des esprits les plus brillants au Canada et à l'étranger

# 82

FELLOWS

Promouvoir la recherche et la créativité des meilleur.e.s chercheur.se.s et intellectuel.le.s au pays

# 159

MENTOR.E.S

Mettre d'éminent.e.s Canadien.ne.s en contact avec nos boursier.e.s



MESSAGES  
02  
MESSAGES



**JOHN ENGLISH, O.C., Ph. D.**  
PRÉSIDENT DES MEMBRES



**EDWARD JOHNSON, O.C.**  
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Nous sommes très fier.e.s du travail accompli et du grand respect de la mission de la Fondation.

Le monde change, évolue et se transforme à vitesse grand V. Partout, les sociétés sont confrontées à de grandes questions, à des enjeux et des problématiques de plus en plus complexes. La pandémie a continué de nous suivre et d'influencer les grandes décisions de nos dirigeant.e.s. Les guerres, les conflits et les catastrophes naturelles se multiplient. Des populations souhaitent s'ouvrir sur le monde alors que d'autres se barricadent, que des états se méfient ou se referment pour se protéger de l'ennemi, tantôt invisible mais parfois bien trop réel.

Ces grands bouleversements, les inégalités, les droits de la personne, la protection de l'environnement se retrouvent au cœur des réflexions que nous devons continuer d'entretenir mais qui seront, surtout, au centre des préoccupations des leaders de demain. Pour trouver des solutions créatives et innovantes à ces grands enjeux, il est évident que les grandes thématiques que la Fondation choisit d'honorer – les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde, et les populations et leur environnement naturel – sont toujours aussi pertinentes aujourd'hui qu'il y a vingt ans, sinon encore plus.

À tout cela s'ajoute la protection de la liberté académique, si chère à nos yeux et si fondamentale dans les sociétés démocratiques. Pierre Elliott Trudeau en était certainement un des plus fervents défenseurs. Les *Espaces de courage* créés pour accueillir, dans le cadre du curriculum de leadership engagé, tous les

sujets, sans tabous, mais avec courage et respect, une pluralité de perspectives et de points de vue, sont tout à l'honneur de la Fondation.

Cette année a été particulièrement fertile et nous pouvons être fier.e.s des réalisations de la Fondation, tant au niveau des programmes, de la qualité des interventions que de l'agilité dont ont fait preuve les équipes. En tant que président des membres, je tiens à féliciter le conseil d'administration pour sa rigueur, sa probité et sa transparence exemplaires. Les membres se joignent à moi pour remercier tout particulièrement le président sortant du conseil d'administration Patrick Pichette, pour son engagement au cours des 18 dernières années, dont plus de deux à titre de président, et pour accueillir et souhaiter bon succès au nouveau président du conseil d'administration, Edward Johnson, membre fondateur, qui peut compter sur la confiance et sur l'appui de l'ensemble des membres.

La société a besoin de leaders engagé.e.s dans leurs communautés et plus que jamais, nous croyons que le programme de bourses doctorales de la Fondation Pierre Elliott Trudeau peut contribuer à bien outiller des intellectuel.le.s audacieux.se.s en leur offrant une occasion unique d'enrichir leurs recherches universitaires et de se joindre à toute une communauté de chercheur.se.s, *fellows*, mentor.e.s, qui ont comme objectif commun d'accompagner les doctorant.e.s en partageant leur savoir et leurs connaissances afin qu'ils et elles puissent créer un impact significatif dans leurs organisations et leurs communautés.

Le monde a évolué, et la Fondation aussi. Le programme de leadership s'est enrichi et la qualité de la programmation ne cesse de surprendre et de combler les nouvelles cohortes. Ainsi, il est rassurant de voir un nombre toujours grandissant de membres de la communauté s'investir dans les activités, les

programmes, les comités, et de prendre une part active dans la vie de la Fondation, dans les contenus, la réflexion et l'accompagnement de leurs pairs.

C'est ce que les membres de la Fondation souhaitent plus que tout. Voir grandir cette communauté, voir de plus en plus de résultats probants et d'actions concrètes dans la société, imaginer les générations futures profiter de ces actions et jouir des changements apportés dans leur quotidien, voilà ce qui compte vraiment.

Découvrir, inspirer, avancer. Prémisses au développement de nos programmes et de notre philosophie d'apprentissage expérientiel, ces trois mots continuent de nous inspirer et de nous guider. Ainsi, nous pouvons imaginer l'avenir de la Fondation avec optimisme et enthousiasme.

**John English**, O.C., Ph. D.  
Président des membres



*Cohorte 2021, Québec, QC.*

## Une année de consolidation du plan stratégique et des programmes

Alors que nous nous préparons à souligner son 20<sup>e</sup> anniversaire, il est clair que le chemin parcouru par la Fondation Pierre Elliott Trudeau est tout à fait remarquable. Comme toute institution dynamique, elle a eu la sagesse de remettre en question et de repenser les façons de faire et les programmes et de continuer à grandir et à évoluer. L'équipe de direction de la Fondation a su mener avec brio la mise en œuvre du plan stratégique ambitieux adopté l'année dernière, misant sur le leadership engagé. La Fondation a été créée pour soutenir les leaders de demain au Canada et dans le monde dans leurs efforts pour bâtir un avenir meilleur et une société plus juste – vingt ans plus tard, sa raison d'être n'en est que plus pertinente, et son évolution vers le développement du leadership des intellectuel.le.s de demain encore plus essentielle.

Le processus révisé de sélection des boursier.e.s, sous le concours exceptionnel de notre comité d'étude des demandes et mises en nomination, a résulté en une cohorte de doctorant.e.s riche et diversifiée, mettant à l'honneur la diversité de leurs champs de recherche et d'expertises. La cohorte interdisciplinaire de boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de cette année est un reflet inspirant du potentiel au Canada.

La Fondation considère que la liberté académique, la liberté de parole et de pensée doivent être protégées et encouragées. Nous croyons également que si les boursier.e.s. que nous soutenons aujourd'hui doivent avoir un véritable impact sur la société canadienne et mondiale, il sera important de les voir sortir des cadres universitaires et démocratiser le savoir pour le bien collectif. Il est donc d'autant plus important que nous ayons le courage de nos convictions pour faire progresser ces libertés fondamentales.

Les principaux défis auxquels la société sera confrontée au cours de ce siècle seront sociaux et

économiques. Comme prévu lors de la création de la Fondation, il sera essentiel de soutenir les recherches innovantes dans ces domaines. Si nos boursier.e.s doivent relever ces défis, la Fondation doit œuvrer pour leur inculquer la créativité, l'interdisciplinarité, la curiosité profonde, l'empathie et le sens du service – autant de clés essentielles pour enrichir l'expérience universitaire de ceux et celles qui seront appelé.e.s à transformer leurs idées en actions positives pour la société.

Le programme que nous avons créé pour développer les compétences en leadership de la cohorte 2021 s'appuiera sur l'angle interdisciplinaire *Langue, culture et identité*. Les boursier.e.s seront accompagné.e.s par d'exceptionnel.le.s *fellows* et mentor.e.s tout au long de leur cheminement. Une première rencontre de trois jours a d'ailleurs eu lieu récemment où tous et toutes ont pu vivre une expérience unique et profiter de l'occasion pour amorcer de grandes discussions. Ces discussions ont pris forme à l'intérieur de nos *espaces de courage*, lieux de dialogue respectueux, accueillant la pluralité de cultures, d'idéologies et de points de vue, un des principes fondamentaux de notre programme de leadership.

Je tiens à remercier mon prédécesseur à la présidence du conseil d'administration, Patrick Pichette, pour son profond engagement envers la Fondation. Il a dirigé avec énergie et vision à travers une période extraordinairement difficile, ayant accepté de prolonger son mandat, à notre demande, au-delà de la date prévue de son retrait. Je tiens également à remercier Kim Brooks et Megan Leslie qui ont quitté le conseil durant l'année, après avoir prodigué de précieux conseils pendant de nombreuses années.

En terminant, je souhaite remercier mes collègues administrateur.trice.s pour leur soutien depuis ma nomination en mars 2021 et au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier les membres de nos différents comités pour leur générosité, leurs conseils avisés et leur travail exceptionnel malgré des conditions parfois difficiles que la pandémie nous a encore imposées durant la dernière année. Enfin, permettez-moi de féliciter la présidente et cheffe de

la direction, Pascale Fournier, et de réitérer toute la confiance et l'admiration que lui porte le conseil. Elle nous démontre au quotidien la dimension humaine du rôle de leader en contribuant à rassembler avec succès la communauté de la Fondation vers une pensée critique, un mode d'apprentissage transformateur et une ouverture vers le monde, les idées et l'interdisciplinarité.

**Edward Johnson**, O.C.

Président du conseil d'administration

Membre fondateur



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE  
03  
MESSAGE FROM THE PRESIDENT



**PASCALE FOURNIER**, Ad. E., Ph. D.  
PRÉSIDENTE ET CHEFFE  
DE LA DIRECTION

Cette année, notre programme de leadership a véritablement pris son envol, permettant de consolider la pertinence de son curriculum et toute la portée d'une boîte à outils indispensable aux leaders engagé.e.s de demain.

C'est avec beaucoup de fierté que toute l'équipe de la Fondation se joint à moi pour vous présenter le rapport annuel 2020-2021 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau. Cette dernière année, toujours marquée par la pandémie, ne nous a laissé que peu d'occasions de rencontrer en personne notre communauté, mais encore une fois, grâce à la volonté inébranlable et à l'engagement de tous et toutes, ensemble, nous avons grandi, avons vécu des moments uniques et sommes toujours plus conscient.e.s de la chance inouïe que nous avons de côtoyer autant de personnes remarquables.

Les leaders de demain, nous le savons, devront naviguer entre leur individualité, les collectivités qui les nourrissent et les systèmes qui leur donnent voix. Ce chemin n'est pas sans embûche. À l'heure où le pouvoir des mots, de la pensée et de l'innovation constitue un des fondements de notre ère de l'information, les intellectuel.le.s public.que.s doivent plus que jamais établir des liens et nourrir le dialogue avec des milieux hors des murs universitaires : parler aux communautés, écouter les citoyen.ne.s, comprendre le marché, réfléchir au fonctionnement des gouvernements. Cette démocratisation du savoir est nécessaire, exigeant une adaptabilité à des contextes divers et une ouverture à une multiplicité d'espaces, de langues et de symboles. C'est la mission dont s'est investie la Fondation : encourager la production, la diffusion et la remise en question des savoirs en ouvrant les frontières de la connaissance, en accueillant le choc des idées et en célébrant

la diversité et la complexité des épistémologies.

Accepter de prendre des risques, individuellement et collectivement, nous permet d'ouvrir notre esprit à des solutions créatives et à des pratiques inclusives.

Cette promesse, c'est aussi celle de construire des *Espaces de courage* qui embrassent la pluralité de perspectives dans des formules démocratiques où les discussions difficiles mais respectueuses nous font tous et toutes grandir et nous rapprochent chaque jour un peu plus de la voie de la citoyenneté engagée. Grâce à une programmation audacieuse, les *fellows* de la Fondation enseignent le cycle scientifique et les mentor.e.s dispensent les formations de leadership auprès de boursier.e.s bien déterminé.e.s à dialoguer, à s'ouvrir à l'autre et à s'investir au sein de milieux divers. Cette dernière année, la Fondation aura été en mesure de créer et d'offrir 18 séances d'apprentissage virtuel en s'appuyant sur l'extraordinaire enthousiasme des membres actif.ves et ancien.nes de la communauté, en plus de tenir un premier événement en personne en Alberta à l'été 2021 dans le contexte de la réconciliation.

Le programme unique de leadership de la Fondation est d'autant plus nécessaire aujourd'hui qu'il nous démontre déjà la force des outils qu'il met entre les mains de nos boursier.e.s, porté.e.s par la curiosité profonde, l'audace et la volonté d'avoir une incidence réelle dans leurs communautés respectives et auprès de la société au Canada et ailleurs dans le monde. Nos boursier.e.s nous témoignent constamment de la richesse et de l'impact qu'ont déjà sur leur vie ces grandes rencontres animées par les *fellows* et mentor.e.s et ces inoubliables échanges avec leurs pairs.

En ce sens, notre récent rassemblement de leadership à Québec avec la cohorte 2021, sélectionnée pour aborder le cycle scientifique *Langue, culture et identité*, a produit des résultats éloquentes. Si ce séjour a révélé la complexité des discours intellectuels en matière linguistique, la pluralité de visions du monde, de systèmes de croyances et de formes de savoir aura été notre richesse : visite communautaire pour écouter des récits d'aîné.e.s autochtones et de gardien.ne.s culturel.le.s innu.e.s et huron.ne.s-wendats, pour



partager un déjeuner de caribou et pour assister à un atelier de langue; présentations de conférencier.e.s des secteurs communautaire, privé et public; panel d'expert.e.s consacré à l'épanouissement de la culture francophone, jusqu'à une présentation surprise du maire de Québec, Régis Labeaume.

Nous savons que nous sommes sur la bonne voie. Déjà, le pouls du terrain est rassembleur et révélateur de quelque chose de plus grand. Les résultats seront d'autant plus éloquentes au bout d'un cycle de trois ans.

De plus, la Fondation acquiert de plus en plus de notoriété et de reconnaissance à l'international grâce à ses efforts de rayonnement bien sûr, mais surtout grâce à la qualité exceptionnelle de sa programmation et à l'expertise reconnue des membres de sa communauté par les milieux universitaires et les fondations les plus en vue en Amérique du Nord et en Europe. Il est d'ailleurs très réjouissant de constater que de plus en plus de membres de la communauté, récent.e.s ou ancien.ne.s, souhaitent s'engager auprès de la Fondation pour redonner à leur tour, et je tiens à les remercier très sincèrement de leur engagement et de leur grande générosité.

Je ne saurais bien sûr passer sous silence le soutien indéfectible de nos donateur.rice.s, nos partenaires et nos bénévoles, et l'extraordinaire talent de l'équipe qui travaille avec passion pour permettre aux membres de notre communauté de se dépasser.

En regardant vers l'avenir, la Fondation est toujours aussi convaincue de l'apport inestimable de l'interdisciplinarité, de la créativité et de l'innovation dans la recherche de solutions aux grands enjeux de notre société auxquels les leaders de demain seront confronté.e.s.

**Pascale Fournier**, Ad.E., Ph.D.  
Présidente et cheffe de la direction



*La cohorte 2021 lors de notre rassemblement à Québec, QC.*

PLAN STRATÉGIQUE  
04  
STRATEGIC PLAN



*Membres de la cohorte 2019, Yellowknife (T.N-O.), 2019*

## Plan stratégique 2019-2024

À la suite d'une tournée d'écoute et d'apprentissage (les Forums du futur) en 2018-2019, d'une évaluation indépendante et d'une analyse approfondie de l'environnement, de l'histoire et de la communauté de la Fondation, notre conseil d'administration a ratifié, en décembre 2019, le plan stratégique quinquennal 2019-2024.

Gravitant autour des thèmes inspirants que sont l'excellence inclusive et le leadership engagé, notre plan s'inscrit dans le contexte d'un changement de paradigme dans le milieu de la recherche universitaire. Dans notre monde contemporain, l'excellence en recherche ne peut être atteinte que si certaines pratiques exemplaires sont mises de l'avant par les chercheur.se.s et les institutions qui les forment. La recherche de qualité doit non seulement servir un but précis, mais elle doit aussi répondre à de nouvelles réalités – qu'elles soient intellectuelles, sociales, culturelles, technologiques, environnementales ou économiques – en faisant appel à la participation des communautés de partout au Canada et dans le monde.

Dans ce contexte collaboratif, les chercheur.se.s doivent posséder certaines qualités humaines comme l'écoute active, l'humilité, la créativité, la conscience de soi, le courage et une propension à l'inclusion. Ce sont leur intelligence émotionnelle et leurs expériences de vie qui donnent du sens et de la profondeur à leurs recherches. Ils et elles doivent également reconnaître et valoriser différentes sources de connaissances, comme les traditions orales, les connaissances pratiques et les méthodes d'apprentissage par l'expérience, car il est clair que pour résoudre des problèmes concrets, il est important de trouver de nouvelles façons de penser et d'agir.



## Excellence inclusive et leadership engagé

Le bilan des consultations à travers le pays a servi de base au Plan stratégique 2019-2024, dont les principes clés sont l'excellence inclusive et le leadership engagé.

### Excellence inclusive

Afin d'atteindre les plus hauts standards d'excellence, nous croyons que différents systèmes de connaissances doivent être inclus et valorisés. Le concept d'excellence inclusive reflète notre ferme engagement envers la diversité parmi nos boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s, membres, administrateur.rice.s et employé.e.s, tout en maintenant les plus hautes attentes en matière d'excellence. Notre définition de diversité inclut le genre, la race, le handicap, la langue, le milieu socioéconomique, le savoir autochtone, la région d'origine et la pluralité de perspectives.

En effet, nous croyons qu'une grande diversité et l'exposition à une pluralité de perspectives favorisent l'excellence en élargissant la compréhension que l'on peut avoir du monde, en encourageant le dialogue par-delà les différences et, ultimement, en stimulant la créativité et l'innovation. Ces facteurs contribuent également à la qualité de la recherche et des débats publics.

### Leadership engagé

En s'engageant dans la formation de leaders engagé.e.s, la Fondation revendique un leadership du 21<sup>e</sup> siècle, un leadership qui encourage une profonde curiosité des autres et de leurs idées, une disposition à relever des défis, à prendre des risques et à collaborer avec autrui malgré les différences de perspectives. Unique en son genre, le programme de leadership de la Fondation offre aux boursier.e.s des opportunités stimulantes d'élargir et d'approfondir leurs compétences en les poussant délibérément en dehors de leur zone de confort.

## Programme de leadership

### Construire des espaces de courage : le chemin vers le leadership engagé

Le curriculum de leadership de la Fondation s'appuie sur les compétences et les forces des boursier.e.s, tout en leur offrant des opportunités qui sont stimulantes et qui les poussent délibérément en dehors de leur zone de confort. Cette approche suppose que chacun.e peut grandir en tant que leader, travailler à entretenir des relations saines avec soi, les autres, la société et le monde naturel en veillant à construire un avenir commun, y compris avec ceux et celles qui ont des opinions et des objectifs différents. Voici la voie que le programme de leadership de la Fondation Pierre Elliott Trudeau propose à ses boursier.e.s.

Avec ses programmes, la Fondation crée des *espaces de courage* conçus pour encourager le dialogue et le débat ouvert tout en respectant la diversité sous toutes ses formes. Responsabilisants et démocratiques, ces espaces valorisent la différence et l'expression de diverses formes de connaissances et d'expériences vécues. Dans ces espaces de dialogue et de collaboration, on accepte de prendre des risques en empruntant un chemin qui, s'il peut apporter plus d'inconfort, peut aussi favoriser la créativité, la liberté et une plus grande compréhension de soi, des autres et du monde en général.

Pour s'attaquer avec succès aux problèmes sociopolitiques, culturels, sanitaires, économiques et environnementaux auxquels le Canada est confronté, et pour construire une coexistence prospère, harmonieuse et durable, les leaders doivent travailler dans des contextes marqués par une pluralité de perspectives. Cela requiert de solides aptitudes de leadership engagé.

**Notre programme de trois ans donne aux boursier.e.s les moyens d'avoir un impact significatif dans le monde en offrant une formation au leadership et des outils pour transmettre et appliquer leurs recherches.**



## Notre Vision

### Être un modèle international pour la formation en leadership des universitaires

La Fondation comble l'écart entre les connaissances universitaires et appliquées grâce à ses programmes novateurs et à sa communauté grandissante d'intellectuel.le.s et de leaders.

La Fondation agit comme catalyseur de changements grâce aux atouts suivants :

- Notre réseau exceptionnel de boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s et ancien.ne.s;
- Notre communauté vive d'esprit et attentionnée qui reflète la richesse du pays en termes de diversité et d'idées; et
- Nos bourses doctorales prestigieuses qui attirent des chercheur.se.s de classe mondiale en les aidant à développer leur capacité à avoir une influence positive dans le monde.

## Cycles scientifiques

Le programme de développement du leadership de la Fondation s'appuie sur des cycles scientifiques. À travers ce modèle unique, le parcours de leadership de chaque cohorte de boursier.e.s a pour toile de fond un thème interdisciplinaire qui reflète un enjeu ou un ensemble d'enjeux importants pour l'avenir du Canada et du monde. Le cycle scientifique offre un angle sous lequel aborder les quatre thèmes fondamentaux de la Fondation, encourageant ainsi la réflexion des boursier.e.s par-delà leur domaine d'expertise et leur engagement avec des personnes, des enjeux et des idées qui ne font pas partie de leur formation universitaire.



En consultation avec ses membres et ses administrateur.rice.s, la Fondation a choisi les cycles scientifiques suivants pour ses cohortes 2019, 2020 et 2021



## 2019-2022

### **Pouvoir et savoir**

Le cycle scientifique 2019-2022 porte sur les relations dynamiques entre pouvoir et savoir dans diverses situations d'injustice sociale au Canada et à l'échelle internationale. Comprendre ces relations et les racines des déséquilibres de pouvoir est essentiel pour mettre fin à ces injustices. Ce thème a été au cœur de notre Institut sur le leadership engagé à Yellowknife (T.N.-O.) à l'automne 2019, en plus d'avoir été abordé dans le cadre de nos événements virtuels au cours de l'été 2020.



## 2020-2023

### **Technologie et éthique**

Notre cycle scientifique 2020-2023 a pour but d'explorer les enjeux éthiques et sociaux posés par les technologies contemporaines, en particulier dans les domaines des biotechnologies et de l'intelligence artificielle. Les questions centrales de ce cycle incluent : comment l'humanité est-elle façonnée par les récentes avancées dans ces secteurs et comment peut-elle les façonner en fonction de principes éthiques ? Ce thème a été au cœur des événements virtuels durant l'été et l'automne 2020 et à l'hiver et au printemps 2021.



## 2021-2024

### **Langue, culture et identité**

Le cycle scientifique 2021-2024 porte sur les liens étroits entre la langue, la culture et l'identité, à travers les pays du monde et les disciplines. Plus précisément, ce thème comprend des questions profondes quant à la façon dont la société moderne peut mieux tenir compte du pluralisme linguistique et des enjeux de politique identitaire qui y sont associés à travers le Canada et le monde, et comment ces cadres de politiques linguistiques pourraient servir de modèle pour d'autres pays qui essaient également de reconnaître l'importance du pluralisme linguistique et sa place dans des contextes de plus en plus multiculturels. Ce thème a été au cœur de l'événement de leadership à Québec (QC) à l'automne 2021.

APERÇU DES PROGRAMMES  
05  
PROGRAMS OVERVIEW



La présidente et cheffe de la direction, Pascale Fournier



Espace de guérison, de réflexion et de réconciliation,  
Edmonton, AB, juillet 2021



Roxana Akhmetova, boursière 2021, Québec, QC

### Faits saillants

La Fondation a reçu 643 candidatures, interviewé 102 demi-finalistes, invité 36 finalistes à des entrevues individuelles et nommé 15 boursier.e.s en 2021.

Au cours du processus, les candidat.e.s ont répondu à des questions ardues, participé à des entrevues de groupe, effectué des études de cas et été évalué.e.s par le Comité d'études des demandes et mises en nomination (CÉDMN), composé d'universitaires de premier plan et d'ancien.ne.s boursier.e.s de la Fondation, lors de leur dernière évaluation au mois de mars.

La Fondation soutient actuellement 80 boursier.e.s qui sont activement engagé.e.s dans leurs domaines respectifs et qui, grâce à notre soutien, sont en voie de devenir des leaders au sein et au-delà du milieu universitaire. En 2020-2021, la Fondation a investi 2 millions de dollars dans le programme de bourses (incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage de 0,4 million de dollars).

En 2021, la Fondation a évalué plus de vingt candidat.e.s au rôle de *fellow*. Le CÉDMN a ensuite évalué et interviewé six finalistes et recommandé quatre *fellows*.

Vingt-et-un *fellows* étaient actif.ve.s tout au long de l'année dans le cadre de notre programme de *fellowship*.

En 2021, la Fondation a évalué plus de 50 candidat.e.s au rôle de mentor.e et sept finalistes ont ensuite été évalué.e.s par le CÉDMN et recommandé six mentor.e.s.

Un total de 29 mentor.es étaient actif.ve.s au cours de l'année.

En 2020-2021, la Fondation a investi 0,4 million de dollars dans ses programmes de *fellowship* et de mentorat, incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage.

### EN 2021

643 CANDIDATURES

102 DEMI-FINALISTES

36 FINALISTES

15 BOURSIER.E.S



# 01

## Bourses doctorales

Notre programme de bourses doctorales est unique au Canada par sa portée et son envergure. L'année dernière, quinze bourses ont été décernées à des doctorant.e.s canadien.ne.s et étranger.e.s qui effectuent des recherches liées à l'un des quatre thèmes de la Fondation. Ces boursier.e.s remarquables ont été choisi.e.s selon leur excellence universitaire, leur leadership et leur engagement, ainsi que pour leur ouverture à une pluralité de perspectives, leur agilité et leur résilience.

En plus d'un financement généreux pour leurs études, les boursier.e.s reçoivent une formation en leadership durant les trois ans du programme. Celui-ci vise à former des leaders engagé.e.s, outillant des candidat.e.s au doctorat exceptionnel.le.s, des compétences requises pour transformer leurs idées en actions et contribuer à l'avancement de leurs communautés, au Canada et ailleurs dans le monde.



Membres de la cohorte 2021, Québec, QC.

# 02

## Fellowships

Notre programme de *fellowship* s'adresse à des expert.e.s universitaires qui sont reconnu.e.s pour leur excellence en recherche et en enseignement, leur engagement envers la diffusion du savoir au-delà de la salle de classe et leurs approches novatrices face aux enjeux majeurs de la société. Les *fellows* jouent un rôle actif dans le développement du leadership de nos boursier.e.s, les soutenant dans leur parcours d'apprentissage pour devenir les leaders engagé.e.s de demain. Ils et elles remplissent des rôles de pédagogues et de guides intellectuel.le.s pour les boursier.e.s au cours du programme de trois ans.



## 03

**Mentorat**

Notre programme de mentorat met en relation des Canadien.ne.s accompli.e.s, engagé.e.s et issu.e.s de divers secteurs avec nos boursier.e.s et nos *fellows*. Les mentor.e.s se concentrent sur le développement du leadership des boursier.e.s par le partage de leurs connaissances et expériences relativement à des concepts et compétences clés du leadership. Ils et elles agissent donc à titre de formateur.rice.s, guides et conseiller.e.s durant les trois ans du programme, assurant du même coup un lien crucial entre le monde de la recherche et la sphère publique.



## 04

**Programmes d'interaction publique**

Le programme d'interaction publique (PIP) s'appuie sur l'expertise des personnes sélectionnées dans le cadre de nos trois programmes de subvention, offrant aux membres de la communauté de la Fondation des occasions uniques d'apprentissage, d'échange d'idées et de partage de connaissances avec des collègues issu.e.s d'autres disciplines et milieux. Le PIP prend diverses formes, incluant des conférences, des séminaires, des ateliers, des événements de réseautage et des publications. De plus, les membres de la communauté de la Fondation sont encouragé.e.s à organiser des événements d'interaction publique et à collaborer avec d'autres institutions pour promouvoir la compréhension des enjeux d'importance pour les gens d'ici et d'ailleurs dans le monde.

En 2019, la Fondation a lancé ses *Instituts sur le leadership engagé* (« Instituts »), lesquels offrent aux boursier.e.s une formation immersive sur le leadership et les exposent à des idées et des expériences qu'ils et elles ne retrouveraient peut-être pas dans le contexte universitaire. Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, cette formation au leadership a été dispensée virtuellement sous le nom de *Espaces sur le leadership engagé*. Cette formation est animée par des *fellows* de la Fondation, soit des leaders en recherche et en enseignement, et des mentor.e.s, qui sont des leaders et innovateur.trice.s des secteurs public, privé et sans but lucratif.



Cohorte 2021, Québec, QC.

# 01

## Les Espaces sur le leadership engagé

Compte tenu des restrictions de voyage en cours et des préoccupations liées à la COVID-19, la Fondation a réorienté son programme de leadership afin qu'il soit offert virtuellement, grâce à des *Espaces sur le leadership engagé*. La programmation qui, habituellement, aurait eu lieu pendant une semaine intensive, a été divisée en sessions hebdomadaires, qui ont eu lieu de novembre 2020 à mai 2021.

Pendant l'année, la Fondation a présenté son programme virtuellement et a regroupé les deux thèmes scientifiques *Pouvoir et savoir* (2019) et *Technologie et éthique* (2020). La Fondation a notamment organisé dix-huit événements d'apprentissages, *Espaces sur le leadership engagé*, pour la communauté. Ces séances étaient préparées et animées par ses *fellows* et ses *mentor.e.s*. Les événements ont traité des six concepts clés du leadership tels qu'énoncés dans le curriculum de leadership de la Fondation, sous les thèmes du leadership de soi, des autres et des systèmes.

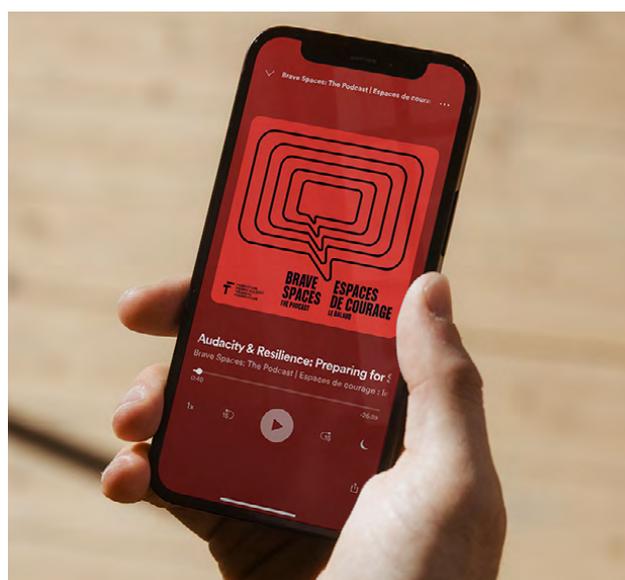
# 02

## Les Espace de courage : le balado

La Fondation a lancé une nouvelle série de balados, animée en anglais par Valérie Pringle, mentore 2017, et en français par Manon Barbeau, mentore 2017, qui explore les concepts de leadership engagé par le biais de la recherche et des expériences vécues par les *boursier.e.s* de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, ses *fellows* et ses *mentor.e.s*.

Dans ce balado, ils et elles discutent de leurs propres expériences, tout en façonnant de nouvelles compréhensions avec leurs pairs. Grâce au dialogue et à la collaboration, les membres de la communauté partagent diverses formes de connaissances et d'expériences vécues. Les discussions encouragent les invité.e.s et les auditeur.rice.s à se dépasser pour augmenter leur créativité, leur ouverture d'esprit et leur compréhension collective.

Durant l'année, la Fondation a diffusé six épisodes du balado, s'articulant autour d'un des concepts clés du leadership : Audace et résilience.



# 03

## Un espace de guérison, de réflexion et de réconciliation (Edmonton, juillet 2021)

Fin juin, à la suite des découvertes de centaines de tombes anonymes sur les sites d'anciens pensionnats, la Fondation a échangé avec la sénatrice LaBoucane-Benson pour trouver une façon d'engager la Fondation dans la réflexion sur ces enjeux. La sénatrice Patti LaBoucane-Benson, boursière 2004 et membre de notre Comité consultatif sur la diversité, a consacré une grande partie de sa carrière à des projets de réconciliation et de guérison.

Ainsi, avec l'aide précieuse de la sénatrice, la Fondation a réussi à organiser, en tenant compte des précautions sanitaires et malgré les contraintes d'espace, son premier rassemblement en personne depuis 18 mois.

Du 12 au 14 juillet, la sénatrice LaBoucane-Benson et son mari, M. Allen Benson, président des Native Counselling Services de l'Alberta, ont généreusement accueilli vingt participant.e.s à leur résidence près d'Edmonton. Kisha Supernant, professeure d'archéologie qui a récemment travaillé avec des communautés autochtones pour localiser des tombes anonymes, l'ainé métis Wil Campbell, l'ainée Irene Morin de la nation crie d'Enoch et le chef Wilton Littlechild, avocat, militant et entraîneur qui a occupé le poste de commissaire à la Commission de vérité et réconciliation (CVR), ainsi que Marlene Orr, codirectrice de Trauma Informed Edmonton, directrice du Centre de guérison Stan Daniels et directrice des services correctionnels des Native Counselling Services of Alberta, comptaient parmi les invité.e.s.

Nous avons la ferme conviction qu'il fallait prioritairement inviter les boursier.e.s des Premières Nations, Métis.se.s et Inuit.e.s ainsi que les membres du Comité consultatif sur la diversité. Lorsqu'il est

devenu évident que le dialogue sur la réconciliation et la guérison serait au cœur de notre programme triennal de leadership 2021 portant sur le thème *Langue, culture et identité*, nous avons aussi invité la nouvelle cohorte et les *fellows* et mentor.e.s 2021 des Premières Nations, Métis.se.s et Inuit.e.s. Nous avons attribué le reste des places aux boursier.e.s établi.e.s à proximité du lieu de rassemblement.

Ce fut une expérience d'apprentissage inestimable, riche en moments d'une profonde intimité pour les participant.e.s.



*Boursier.e.s et ancienne.s, Espace de guérison, de réflexion et de réconciliation, Edmonton (Alberta), 2021*

### Quelques témoignages de membres de notre communauté ayant participé à l'événement:



#### JARITA GREYEVES

BOURSIÈRE 2019

« Alors que plusieurs Canadien.ne.s doivent composer avec les réalités du système des pensionnats autochtones, nous devons rendre hommage à ces survivant.e.s qui livrent leurs témoignages avec honnêteté depuis des décennies. Même au sein de notre petite communauté à la Fondation, nous comptons des survivant.e.s ayant vécu ce système de façon directe ou intergénérationnelle, qui en voient et en ressentent les répercussions sur nous-mêmes, nos familles et nos nations. Ce voyage en Alberta, ancré sur le territoire, constituait une étape importante pour les membres de la communauté de la Fondation, afin qu'ils.elles puissent aborder les séquelles laissées par le régime des pensionnats autochtones. La réconciliation est impossible sans vérité, et même si beaucoup de personnes ignorent celle du système des pensionnats autochtones, nous avons maintenant une communauté de la Fondation qui l'a entendue directement des survivant.e.s.»



#### MARGARIDA GARCIA, Ph. D.

BOURSIÈRE 2004  
MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF  
SUR LA DIVERSITÉ

« Guérir, rire, s'ouvrir, écouter en silence, voir l'autre, se laisser voir, se voir autrement à travers le récit de l'autre. Nous avons vécu toute cette richesse et des moments uniques à Edmonton, uniques par la générosité de l'accueil, l'humanité des échanges lors des cercles de guérison et de parole, notre envie de faire place à la mémoire, à la douleur, mais aussi au rire, à l'humour, à l'amitié et à l'entraide. J'ai été particulièrement inspirée par la manière dont nos hôtes ont su créer un espace si propice à la vraie rencontre de l'autre et de son histoire. Je suis reconnaissante d'avoir eu l'occasion de me rapprocher de manière si significative du sens vécu des mots vérité et réconciliation. Reconnaisante aussi aux aîné.e.s que nous avons eu le privilège de rencontrer et de qui j'ai tellement appris. Ils nous ont offert beaucoup plus que leur énorme sagesse, ils nous ont offert leur présence et leur manière unique d'être. Il y a des voyages que nous n'oublions jamais, car ils nous transforment.»

# IMPACTS DE LA COVID-19

## 07

### COVID-19 IMPACT

#### Les implications de la COVID-19 sur les programmes

Le leadership et les conseils sont d'une importance vitale en temps de crise, à plus forte raison dans le contexte de la pandémie de la COVID-19, qui affecte profondément tant d'aspects de nos vies. Cette situation a en effet créé un besoin urgent de discussions publiques éclairées qui puissent guider les citoyen.ne.s dans leur compréhension des développements actuels et aider à orienter les réponses à la crise dans divers secteurs.

Lors des premiers mois de l'année financière 2021, il est apparu évident que les impacts de la COVID-19 continueraient de se faire ressentir au Canada et au sein de la Fondation en 2021, et même jusqu'en 2022. Par conséquent, la Fondation a décidé de ne pas aller de l'avant avec la planification et la mise en œuvre de *l'Institut sur le leadership engagé* sur le thème *Technologie et éthique* au printemps 2021 qui, tel que prévu, devait être jumelé à notre retraite communautaire. Or, le programme de leadership a été offert en ligne de novembre 2020 à mai 2021 sous forme de sessions d'*Espaces de leadership engagé*, présentées par des *fellows* et des mentor.e.s de partout au Canada et dans le monde, et qui abordaient le leadership et les thèmes *Pouvoir et savoir* et *Technologie et éthique*.

En outre, la Fondation a pris la difficile décision d'annuler l'organisation et la tenue de la Conférence Impact qui devait être organisée par les boursier.e.s 2019. L'organisation de la conférence a été fortement affectée par les restrictions et les incertitudes liées aux voyages, au calendrier et à la logistique.

La Fondation a aussi été forcée d'annuler les événements du réseau des ancien.ne.s devant avoir lieu à travers le pays en 2020-2021.

Le Comité sur les impacts de la COVID-19 de la Fondation a continué son travail important de mobilisation et d'éducation du public sur les implications de la COVID-19, à la lumière des quatre thèmes fondateurs de la Fondation – les droits de la personne et la dignité humaine; la citoyenneté responsable; le Canada et le monde; et les populations et leur environnement naturel. En créant le comité sur les impacts de la COVID-19, la Fondation cherchait à amplifier la voix des expert.e.s de sa communauté dans le discours public.



Boursier.e.s 2021, Québec, QC.

UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE

08

AN ENGAGED COMMUNITY



*Azola Zuma Mayekiso, mentore 2021.*

L'implication de nos boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s et ancien.ne.s dans la vie et l'orientation de la Fondation est ce qui nous distingue d'autres organismes subventionnaires. Nous comptons sur leur expertise et leur expérience pour créer un environnement dynamique qui promeut les idéaux de manière inclusive et positive.

### Comité sur les impacts de la COVID-19

Le comité sur les impacts de la COVID-19 permet à la Fondation de promouvoir le savoir, l'expertise et la voix de sa communauté dans l'espace public à travers des partenariats avec les médias grand public. Le comité rassemble des membres actif.ve.s et ancien.ne.s de la communauté de la Fondation qui sont des penseur.se.s de premier plan dans divers secteurs, notamment la bioéthique, la santé publique et mondiale, le droit canadien et international, les droits de la personne, le bien-être des enfants et des familles autochtones, les arts ainsi que les études sur les migrations. Durant l'année, le Comité a rédigé une *Déclaration d'engagement à l'action*, qui s'appuie sur ses travaux antérieurs pour dégager les répercussions éthiques et sociales à grande échelle de la pandémie et émettre des propositions sur la manière de reconstruire sur une base plus solide. La déclaration a été officiellement présentée par la présidente du Comité, Vardit Ravitsky, la très honorable Beverley McLachlin et la présidente et cheffe de la direction Pascale Fournier, lors du *International Women's Forum* en avril 2021.

D'avril 2020 à avril 2021, le Comité sur les impacts de la COVID-19, composé de membres actif.ve.s et ancien.ne.s de la communauté et présidé par Vardit Ravitsky, *fellow* 2020, a contribué à orienter le débat national sur les incidences de la pandémie en faisant preuve de leadership intellectuel et en contribuant à la démocratisation des connaissances, qui sont au cœur du travail de la Fondation. Le Comité

a publié quelque 16 articles avec nos partenaires médiatiques, La Presse et le Toronto Star, au cours de la dernière année. Ces articles ont été rassemblés dans un Recueil, préfacé par Mona Nemer, conseillère scientifique en chef du Canada, et publié par la Fondation à l'approche du premier anniversaire de la pandémie.

Pour faire suite aux articles et à la *Déclaration* rédigés par le Comité, la Fondation a lancé une série de balados sur les impacts de la COVID-19, qui contient des conversations en tête-à-tête avec les membres du Comité, animées en anglais et en français par Vardit Ravitsky, *fellow* 2020. Cette série spéciale de balados a pu être réalisée grâce au soutien généreux de l'Université McGill et de l'Université de Montréal.



**Comité sur les impacts de la COVID-19**

Membres au 21 avril 2021 :



**Vardit Ravitsky, Ph. D.**  
*Fellow 2020*  
Présidente du comité



**Cindy Blackstock, Ph. D.**  
Mentore 2012



**Nathalie Bondil**  
Mentore 2018



**Timothy Caulfield**  
*Fellow 2013*



**Carlo Charles**  
Boursier 2019



**Jocelyn Downie, Ph. D.**  
*Fellow 2015*



**Bernard Duhaime, Ph. D.**  
*Fellow 2017*



**Steven Hoffman, Ph. D.**  
Boursier 2012



**Mohammad Karamouzian**  
Boursier 2018



La très honorable  
**Beverley McLachlin**  
Mentore 2020



**Eric Meslin, Ph. D.**  
Mentor 2020



**André Picard**  
Mentor 2018

### Comité consultatif sur la diversité

Les institutions et les organismes dans tout le Canada sont appelés à prendre des mesures significatives pour affronter et résoudre les sources du racisme systémique et de l'injustice dans notre société. Étant donné l'engagement de la Fondation envers la diversité et l'excellence inclusive, nous avons formé un comité consultatif sur la diversité composé de membres exceptionnels de notre communauté, afin de guider nos actions et nos décisions à mesure que nous concrétisons les objectifs de notre *Plan stratégique 2019-2024*. La Fondation est déterminée à créer un environnement qui reconnaît et célèbre la diversité, caractéristique essentielle du leadership engagé et de l'excellence inclusive. Nous croyons qu'une plus grande diversité encourage une meilleure collaboration et contribue à l'ouverture à la différence, à la créativité et à l'innovation. Ces facteurs contribuent également à améliorer la recherche et à renforcer la compréhension mutuelle. Les membres du comité consultatif sur la diversité reflètent tous les aspects de la diversité telle que la définit la Fondation, en plus de se démarquer par leur curiosité et leur ouverture, ainsi que par une richesse d'expériences professionnelles et personnelles.

Au cours de l'année, le Comité a élaboré, avec l'aide de la Fondation, un *Code de vie en communauté*, qui contribue à un engagement fructueux dans un contexte pluraliste et encourage une culture de liberté académique, intellectuelle et de parole. Ce Code instaure par ailleurs un environnement positif et sain qui permet à chaque membre de la communauté de la Fondation de s'investir pleinement dans sa programmation. Par ce *Code de vie*, comme par ses politiques et ses pratiques, la Fondation s'engage à offrir un environnement axé sur la dignité et le respect, à s'assurer que les membres de sa communauté sont au courant des ressources disponibles et des responsabilités afférentes, et à mettre en place un processus de traitement des plaintes et de résolution des conflits qui soit facile d'accès, significatif et équitable.

### Code de vie en communauté

C'est avec fierté que le conseil d'administration de la Fondation a adopté, en mai 2021, le nouveau *Code de vie en communauté* (le Code). Nous sommes persuadé.e.s que notre Code concourt à l'instauration d'un engagement fructueux dans un contexte pluraliste et encourage les précieuses libertés académiques, intellectuelles et de parole. Les *espaces de courage* de la Fondation privilégient les débats d'idées vigoureux et célèbrent la différence, soit deux éléments essentiels à un engagement significatif et véritable avec les diverses communautés à travers le pays. Certaines conversations peuvent s'avérer inconfortables, voire parfois difficiles. Nous avons conçu ce *Code de vie en communauté* pour réitérer l'importance d'une conception des relations humaines comme un lieu d'interconnexion et d'échange complexes. Les membres de notre communauté sont ainsi invité.es à agir en tant que penseurs critiques célébrant le principe de la liberté académique, ce qui inclut l'acceptation des désaccords et des critiques dans la formulation des idées.

À la Fondation, les boursier.es, *fellows* et mentor.es contribuent à créer un environnement d'apprentissage sain pour tous et toutes, faisant preuve de respect mutuel, de bienveillance et de compassion dans leurs échanges avec les autres. Dans ce contexte, les vulnérabilités des uns et des autres sont accueillies avec authenticité, construisant de ce fait une plate-forme grâce à laquelle les tensions et les contradictions sont célébrées.

Nous souhaitons remercier les membres du Comité consultatif sur la diversité de leur précieuse collaboration dans l'élaboration du Code.



### Comité consultatif sur la diversité

Membres au 31 août 2021 :



**Mary Anne Chambers**

Mentore 2018  
Coprésidente



**Romeo Saganash**

Mentor 2005  
Coprésident



**Magaly Brodeur, Ph. D.**

Boursière 2009



**Margarida Garcia, Ph. D.**

Boursière 2004



**Randall Harp, Ph. D.**

Fellow 2020



**Patti LaBoucane-Benson, Ph. D.**

Boursière 2004



**Memee Lavell-Harvard,**

Ph. D.

Boursière 2003



**Caroline Leblanc**

Boursière 2019



**Poonam Puri, Ph. D.**

Fellow 2016



**Bernard Richard**

Mentor 2012



**Darren Saunders**

Boursier 2019



**Jamie Snook, Ph. D.**

Boursier 2017



**Charlie Wall-Andrews**

Boursière 2020

## Réseau des ancien.ne.s

Nous prenons soin d'entretenir des relations avec notre communauté exceptionnelle d'ancien.ne.s boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s, notamment en invitant ces dernier.e.s à organiser ou à participer à des événements, à siéger à des comités stratégiques et, dans certains cas, à siéger au conseil d'administration. La Fondation est déterminée à maintenir un lien fort avec les ancien.ne.s et à les impliquer dans ses activités au Canada et ailleurs dans le monde.

Conformément à notre *Plan stratégique 2019-2024*, le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s aspire à inclure une représentation équilibrée entre francophones et anglophones, une représentation autochtone et la parité en matière de genre, et à refléter de façon générale la diversité de la communauté de la Fondation. Le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s offre des perspectives de partout au Canada ainsi que d'ailleurs grâce à ses membres établi.e.s à différents endroits au pays et à l'étranger.

L'année dernière, le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s a lancé la toute première Infolettre des ancien.ne.s. En octobre 2020, toujours en pleine pandémie, une autre édition a vu le jour et a pu contribuer au partage des réflexions de nombreux.ses collaborateur.rices.s au sujet des injustices sociales, raciales et écologiques qui divisent nos sociétés et sur les changements transformateurs qui sont nécessaires pour parvenir à un avenir véritablement juste une fois la pandémie dernière nous.

Une très belle initiative qui permet le partage de connaissances en plus de resserrer les liens du réseau des ancien.ne.s avec la Fondation.

Au nom de toute la communauté, la Fondation tient à remercier et à souligner le travail exceptionnel des coéditrices, Libe Garcia Zarranz et Sophie Thériault.

Le comité exécutif au 31 août 2021 :



**Lisa Helps**

Boursière 2006  
Coprésidente



**Robert Leckey, Ph. D.**

Boursier 2003  
Coprésident



**Libe Garcia Zarranz, Ph. D.**

Boursière 2010  
Coéditrice de l'Infolettre  
des ancien.ne.s



**Jean Lebel, Ph. D.**

Mentor 2016



**Steven Loft**

Fellow 2010



**Sophie Thériault, Ph. D.**

Boursière 2003  
Coéditrice de l'Infolettre  
des ancien.ne.s

Découvrir

Inspirer

Avancer

# Boursier.e.s finissant.e.s

## Boursier.e.s 2017

---



1.



2.



3.



4.



5.



6.



7.



8.



9.



10.



11.



12.



13.



14.



15.

## Boursier.e.s 2018

---



16.



17.



18.



19.



20.



21.



22.



23.



24.



25.



26.



27.



28.



29.



30.





### 1. Ryan Beaton

Boursier 2017, Université de Victoria

### 2. Pierre Cloutier de Repentigny

Boursier 2017, Université d'Ottawa

### 3. Sophie de Saussure

Boursière 2017, Université d'Ottawa

### 4. Daniel Del Gobbo

Boursier 2017, Université de Toronto

### 5. Benjamin Gagnon Chainey

Boursier 2017, Université de Montréal | Nottingham Trent

### 6. Vathsala Jayasuriya-Illesinghe

Boursière 2017, Université Ryerson

### 7. Stephanie Lake

Boursière 2017, Université de la Colombie-Britannique

### 8. Sarah Mason-Case

Boursière 2017, Université de Toronto

### 9. Milad Parpouchi

Boursier 2017, Université Simon Fraser

### 10. Stéphanie Roy

Boursière 2017, Université Laval

### 11. Brett Schrewe

Boursier 2017, Université de la Colombie-Britannique

### 12. Jamie L Snook

Boursier 2017, Université de Guelph

### 13. Emma Swan

Boursière 2017, Université d'Ottawa

### 14. Ryan Tonkin

Boursier 2017, Université de Victoria

### 15. Elena Waldispuehl

Boursière 2017, Université de Montréal

### 16. Fahad Ahmad

Boursier 2018, Université Carleton

### 17. Billy-Ray Belcourt

Boursier 2018, Université de l'Alberta

### 18. Nathaniel Brunt

Boursier 2018, Université Ryerson

### 19. Spencer Greening

Boursier 2018, Université Simon Fraser

### 20. Mohammad Karamouzian

Boursier 2018, Université de la Colombie-Britannique

### 21. Andrew Kaufman

Boursier 2018, Université de Toronto

### 22. Marie-Soleil L'Allier

Boursière 2018, Université du Québec à Montréal

### 23. Diala Lteif

Boursière 2018, Université de Toronto

### 24. Jayne Malenfant

Boursière 2018, Université McGill

### 25. Alexandra Mogyoros

Boursière 2018, Université d'Oxford

### 26. Grace Nosek

Boursière 2018, Université de la Colombie-Britannique

### 27. William Schultz

Boursier 2018, Université de l'Alberta

### 28. Bernard Soubry

Boursier 2018, Université d'Oxford

### 29. Phoebe Stephens

Boursière 2018, Université de Waterloo

### 30. Leehi Yona

Boursière 2018, Université Stanford

PROFILS DE LA COMMUNAUTÉ  
09  
COMMUNITY SPOTLIGHTS



*Espace de guérison, de réflexion et de réconciliation,  
Edmonton, AB, juillet 2021*



*Retraite communautaire à Orford, QC, 2019*



*Milad Parpouchi, boursier 2017*



## VANESSA AMBTMAN-SMITH

BOURSIÈRE 2019

« Nous avons tous des préjugés inconscients et des œillères qui limitent la portée et l'ampleur de nos perspectives sur un sujet donné. J'ai toujours appris davantage en écoutant des personnes qui proposent des points de vue divers et solides sur un sujet que je traite. »

Vanessa Ambtman-Smith, d'ascendance nêhiyaw-métisse, est en quatrième année de doctorat à l'Université Western, où elle étudie les géographies de la santé autochtone. Tout au long de sa carrière de 20 ans dans le domaine de la santé autochtone, Vanessa a cherché des moyens de revoir les systèmes de santé de façon à ce que l'accès aux soins tienne compte de la culture, et pour innover et faire progresser des modèles de soins qui vont au-delà de la vision classique de ceux-ci. Ses recherches portent notamment sur le sens et l'utilisation des espaces de guérison traditionnels dans les contextes hospitaliers, et sur leur signification pour la santé, la guérison et la réconciliation.

Vanessa est une leader et une chercheuse engagée qui croit en l'importance d'interagir avec des personnes qui ont des points de vue opposés aux siens. « Nous avons tous des préjugés inconscients et des œillères qui limitent la portée et l'ampleur de nos perspectives sur un sujet donné. J'ai toujours appris davantage en écoutant des personnes qui proposent des points de vue divers et solides sur un sujet que je traite. Je reconnais que certaines perspectives ont été et demeurent privilégiées, et je continuerai à plaider pour faire valoir celles des gens en marge et des personnes PANDC. »

Elle croit que l'approche de la Fondation en matière de leadership peut aider à relever concrètement les défis de notre société : « L'approche du leadership engagé s'est avérée précieuse pour cultiver une plateforme où l'on peut partager des perspectives individuelles et cocréer un discours sur des enjeux importants. Grâce aux dialogues émergents, nous avons identifié des processus et des opportunités collectives qui déboucheront sur des pratiques responsables, pertinentes, réciproques et respectueuses. Relever les défis de la société peut et doit être fait en commun avec les communautés touchées et les spécialistes de manière à faire avancer les connaissances et à créer des solutions déterminantes. »

Malgré la pandémie, elle voit la possibilité de créer des liens avec la communauté de la Fondation de manière virtuelle et se réjouit à l'idée de renouer avec ses pairs et sa communauté en personne, dès que ce sera possible en toute sécurité. « J'ai beaucoup profité des débats critiques et de la générosité de la communauté et des mentor.e.s de la Fondation. J'ai de l'espoir et je vois la possibilité de continuer à échanger et à grandir dans ces contextes au-delà de mon mandat de boursière de la Fondation. J'ai foi en ma décision de poursuivre la recherche universitaire et l'apprentissage dans mon domaine. »





## LYDIE C. BELPORO

BOURSIÈRE 2021

MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF SUR LA DIVERSITÉ (À PARTIR DE SEPTEMBRE 2021)

« La plus grande satisfaction que je retire d'appartenir à la communauté de la Fondation, c'est précisément de faire partie d'une «communauté». Celle-ci est très dynamique et la stimulation intellectuelle est telle que je me sens naturellement encouragée à me dépasser et à repousser mes limites pour sortir de ma zone de confort habituelle. »

Lydie C. Belporo est étudiante au doctorat à l'École de criminologie de l'Université de Montréal. Sa recherche porte sur la gouvernance de la violence extrémiste en Afrique subsaharienne. Elle est ravie de se joindre à la communauté de la Fondation comme boursière 2021 : « La plus grande satisfaction que je retire d'appartenir à la communauté de la Fondation, c'est précisément de faire partie d'une «communauté». Celle-ci est très dynamique et la stimulation intellectuelle est telle que je me sens naturellement encouragée à me dépasser et à repousser mes limites pour sortir de ma zone de confort habituelle. Cette émulation m'amène aussi à penser ma recherche de façon plus globale, à la vulgariser et à la sortir des murs de l'université vers des milieux auxquels je n'aurais jamais envisagé de le faire. »

Une leader engagée autant dans sa communauté universitaire, qu'avec des partenaires gouvernementaux et sans but lucratif, elle remarque l'importance d'être engagée en tant qu'universitaire : « Je crois que, de nos jours, on a besoin de retrouver des leaders qui, certes, ont la tête bien faite, mais qui ne sont pas aussi complètement déconnecté.e.s des réalités quotidiennes et qui se soucient profondément du bien-être collectif. Être un.e leader engagé.e exige d'avoir le courage de ses convictions, mais aussi l'humilité et la capacité de continuellement se remettre en question. Les défis actuels que notre société traverse imposent d'être plus inclusif.ve, créatif.ve et agile avec une constante

capacité d'adaptation que seul l'engagement peut permettre. »

Dans ce leadership engagé, elle note l'importance d'entrer en dialogue avec toutes les parties prenantes. « C'est important et je dirais même capital d'entrer en relation avec les personnes qui ont des points de vue variés pour éviter de s'enfermer dans une vision du monde qui est unique et qui peut être très segmentée et polarisante. Ce dialogue est nécessaire pour soi-même éviter de s'enfermer dans une chambre d'écho. Cette démarche permet aussi d'un autre côté d'évaluer ses propres angles morts et de pouvoir se remettre en question, bien que cela puisse parfois être inconfortable. Mais, ce dialogue ouvre aussi d'autre part, la possibilité d'amener la personne ayant un point de vue divergent vers les zones grises qui sont utiles pour nuancer le débat. Néanmoins, ce dialogue doit se faire dans des conditions qui permettent l'expression d'une parole libre, mais aussi d'une écoute respectueuse. »

Comme boursière 2021, Lydie embarquera dans l'exploration du thème *Langue, culture et identité* avec sa cohorte pour les trois prochaines années du programme. Ayant pu participer déjà à une retraite spéciale avec sa cohorte, elle se réjouit de la suite du programme : « J'apprécie particulièrement le fait que les activités de la Fondation me donnent l'occasion de transcender mon cheminement académique à travers les activités de la programmation sur le thème Langue, culture et identité. »



## VARDIT RAVITSKY, Ph. D.

FELLOW 2020

PRÉSIDENTE DU COMITÉ SUR LES IMPACTS DE LA COVID-19

« Le leadership engagé n'a jamais été aussi important que pendant la pandémie. Nous avons constaté à quel point la COVID-19 avait mis en lumière l'injustice structurelle et l'iniquité historique. Nous avons commencé par dire "nous sommes tous dans le même bateau", mais très vite, nous avons réalisé que ce n'était pas la réalité. »

Vardit Ravitsky est professeure au programme de bioéthique de l'École de santé publique de l'Université de Montréal et chargée de cours à temps partiel en santé mondiale et médecine sociale à la Harvard Medical School. Elle a donné de nombreuses entrevues dans les médias sur les aspects socioéthiques de la COVID-19 et travaille activement dans les médias sociaux à promouvoir des débats nuancés sur les défis éthiques liés à la pandémie.

La professeure Ravitsky est une leader très engagée. Consciente des défis éthiques complexes et urgents que soulève la COVID-19 pour les éthiciens cliniques qui œuvrent dans le système de santé québécois, elle a notamment lancé la création d'un partenariat de collaboration entre les bioéthiciens universitaires et ceux qui travaillent « sur le terrain ». Elle a introduit cette philosophie de l'engagement dans le fonctionnement de la Fondation en tant que présidente du comité sur les impacts de la COVID-19 : « Le leadership engagé n'a jamais été aussi important que pendant la pandémie. Nous avons constaté à quel point la COVID-19 avait mis en lumière l'injustice structurelle et l'iniquité historique. Nous avons commencé par dire "nous sommes tous dans le même bateau", mais très vite, nous avons réalisé que ce n'était pas la réalité. (...) Sans engagement, on n'est pas un leader, car on ne représente pas les intérêts réels des personnes qu'on souhaite aider. »

Elle ajoute : « Pour les personnes au pouvoir et pour nous tous en tant que citoyens, en tant qu'individus et que membres de nos communautés culturelles, aller à la rencontre des autres pour comprendre leurs points de vue est vraiment la seule façon d'avancer après la pandémie et de reconstruire notre société sur de meilleures bases. Et cela fait écho au travail que

nous avons effectué avec le comité COVID-19 sur la "Déclaration d'engagement à l'action". »

La professeure Ravitsky est fière du travail qu'elle et le comité sur les impacts de la COVID-19 ont accompli depuis le début de la pandémie. Elle observe que son expérience au sein du comité a également été enrichissante sur le plan personnel : « [Le comité] est composé de leaders dans leurs domaines, chacun avec une perspective différente. L'effort que tous ont fourni pour atteindre et comprendre les perspectives des autres, afin de parvenir à un consensus sur une [déclaration] nuancée et sophistiquée – c'était une expérience exceptionnelle et enrichissante. »

Par ailleurs, elle reconnaît que le plus grand avantage de faire partie de la Fondation est la possibilité de créer des réseaux interdisciplinaires : « Nous avons l'occasion de rencontrer et de travailler avec des personnes que nous n'aurions peut-être pas rencontrées autrement, et de nouer des relations qui dureront toute notre vie et notre carrière. Le plus grand avantage que j'y vois, c'est que ces personnes proviennent non seulement de diverses disciplines, mais aussi de différents secteurs de la société. Interagir avec des universitaires d'autres disciplines est quelque chose que je fais tout le temps, car la bioéthique est un domaine interdisciplinaire. Mais les contacts avec des juges, des journalistes de premier plan, des dirigeants du secteur privé ont été favorisés par le réseau de la Fondation. Cela ne dure que depuis environ un an, et ces relations sont déjà profondes et fructueuses. Je pense qu'elles se poursuivront pendant de nombreuses années après la fin de mon *fellowship*. »



## BERNARD DUHAIME, Ph. D.

FELLOW 2017

MEMBRE DU COMITÉ SUR LES IMPACTS DE LA COVID-19

« Nos communautés ont besoin de leaders qui trouvent des solutions constructives à des problèmes globaux exigeant souvent d’analyser nos dynamiques de sociétés sous de nouveaux angles, de repenser certains paradigmes et de mieux comprendre les effets que nos politiques publiques ont sur tous les secteurs de la population. »

Professeur de droit international à l’Université du Québec à Montréal, avocat émérite du Barreau du Québec et spécialiste du Système interaméricain de protection des droits de la personne, Bernard Duhaime contribue à la promotion et à la défense des droits humains depuis plus de vingt-cinq ans. Il dirige actuellement le projet « S’ouvrir aux Amériques pour mieux protéger les droits humains et s’engager dans la réconciliation au Canada ». Il a fondé et dirigé la Clinique Internationale de Défense des Droits Humains de l’UQAM et il est membre et ancien président du Groupe de travail sur les disparitions forcées ou involontaires des Nations Unies. Il est également membre du comité sur les impacts de la COVID-19 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau.

M. Duhaime est professeur invité à l’Université Paris II Panthéon-Assas, *associate research fellow* de la Geneva Academy et *senior fellow* au Centre Raoul Wallenberg pour les droits de la personne. Il siège au conseil consultatif du réseau *University Network for Human Rights*, du *Journal on Rehabilitation of Torture Victims and Prevention of Torture* et du Centre for Human Rights & Legal Pluralism de l’Université McGill. Il a aussi été chercheur invité dans plusieurs universités prestigieuses, dont la University of Southern California (Fulbright Visiting Chair in Public Diplomacy). Auparavant, M. Duhaime était avocat à la Commission interaméricaine des Droits de l’Homme de l’Organisation des États Américains.

Selon le professeur Duhaime, un des plus grands avantages à être membre de la Fondation est de « pouvoir échanger, partager, débattre d’idées et de sujets complexes et parfois difficiles avec

des intellectuel.le.s engagé.e.s, critiques et responsables. ». En partageant sa propre conception du leadership engagé, il exprime que « Nos communautés ont besoin de leaders qui trouvent des solutions constructives à des problèmes globaux exigeant souvent d’analyser nos dynamiques de sociétés sous de nouveaux angles, de repenser certains paradigmes et de mieux comprendre les effets que nos politiques publiques ont sur tous les secteurs de la population. La critique c’est bien, mais elle doit mener à des solutions concrètes : les intellectuel.le.s engagé.e.s ont cette responsabilité. »

Le professeur Duhaime ajoute que « le partage et le dialogue respectueux sont bien souvent à la source de la créativité intellectuelle. Les leaders de demain doivent avoir le courage de dialoguer, particulièrement de nos jours où la sur-simplification, la désinformation et la censure gangrènent certains débats. De par sa position dans le monde académique, la Fondation a, elle aussi, la responsabilité de s’assurer que ses membres soient outillé.e.s pour être des vecteurs de changement dans la société, au cœur des débats, des décisions et de l’action. »

Il conclut ses réflexions sur une note fort encourageante: « Les initiatives [de la Fondation] visant à stimuler l’engagement social, par la prise de position publique et l’action concrète sont remarquables. Il en va de même pour celles visant à stimuler le débat et le dialogue respectueux, dont l’invitation aux espaces de courage et les incitatifs au bilinguisme, des outils essentiels pour atteindre cet objectif. »



## ERIC MESLIN, Ph. D.

MENTOR 2020

MEMBRE DU COMITÉ SUR LES IMPACTS DE LA COVID-19

« Il est important de cultiver, d'encourager et d'enrichir cette capacité de s'engager et de se mobiliser, et d'apprendre le leadership en prenant part à ses nombreuses formes. Bon nombre des défis auxquels nous faisons face aujourd'hui (...) exigent de nouvelles façons de penser et de s'engager activement dans la société civile. »

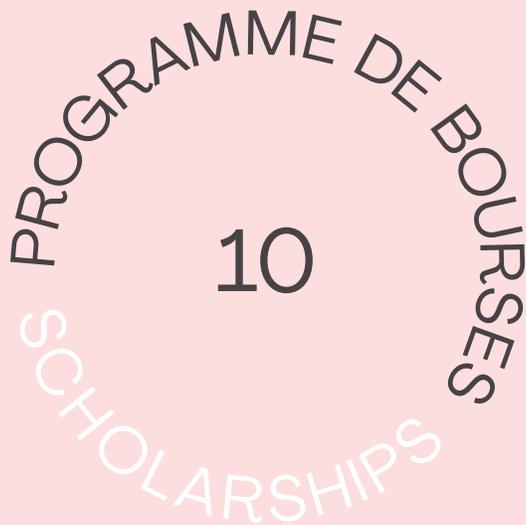
Eric Meslin est président et chef de la direction du Conseil des académies canadiennes (CAC). Il a rejoint cette institution en 2016, après avoir passé les 15 années précédentes à Indiana University, où il a été directeur fondateur du Center for Bioethics et doyen associé en bioéthique à la Faculté de médecine. Premier professeur titulaire de bioéthique à Indiana University, il a également été professeur de médecine, de génétique moléculaire et médicale, de bioéthique et de droit, de santé publique ainsi que de philosophie.

M. Meslin possède une carrière de 30 ans dans les milieux universitaires, gouvernementaux et sans but lucratif, et s'est voué à l'exploration et à l'enseignement des répercussions éthiques, sociales et politiques de la santé, des sciences et de la technologie, tout en y exerçant un rôle-conseil. Leader engagé à bien des égards, il est convaincu : « Il est important de cultiver, d'encourager et d'enrichir cette capacité de s'engager et de se mobiliser, et d'apprendre le leadership en prenant part à ses nombreuses formes. Bon nombre des défis auxquels nous faisons face aujourd'hui (...) exigent de nouvelles façons de penser et de s'engager activement dans la société civile. » Il poursuit : « On ne saurait trop insister sur la nécessité de cultiver, d'encourager et d'enrichir l'engagement et la mobilisation — d'être aux premières loges du leadership et de participer à ses nombreuses formes afin d'en apprendre plus sur celui-ci. »

Il explique qu'il est important de reconnaître la diversité, d'en valoriser son pouvoir et de trouver une façon de naviguer parmi ces différences.

« Si l'on met de côté ces débats épuisants et en définitive improductifs, qui visent à convaincre les autres que l'on a raison et qu'ils.elles ont tort (ou vice versa), on réalise que les expériences vraiment précieuses sont celles où nous sommes contraint.e.s de réexaminer certaines des croyances et attitudes que nous avons fortement assimilées. On constate que ces situations ont tendance à offrir des possibilités d'apprentissage communes et bénéfiques à tous. Et soyons honnêtes : s'engager avec des personnes qui pensent exactement comme nous, cela devient ennuyeux. »

Mentor de la Fondation en 2020, il note que « Bien que les contraintes de la COVID-19 aient empêché les boursier.e.s, les *fellows* et les mentor.e.s de se rencontrer en personne (...), j'ai apprécié les nombreuses occasions où j'ai appris à connaître ces personnes exceptionnelles, que ce soit lors d'un séminaire, d'ateliers ou de toute autre séance. Sans surprise, le plus grand avantage d'être un mentor est celui d'apprendre de ces personnes à l'esprit vif. » Il poursuit : « En voyant la prochaine génération de leaders d'opinion, on ne peut qu'être optimiste quant à l'avenir du Canada et de la planète, surtout en cette période de bouleversements. »



En 2021, quinze boursier.e.s remarquables ont été choisi.e.s selon leur excellence universitaire, leur leadership et leur engagement, ainsi que pour leur ouverture à une pluralité de perspectives, leur agilité et leur résilience.

Nos boursier.e.s se démarquent non seulement par leur excellence universitaire, mais aussi par leur esprit critique, leur volonté de prendre des risques, leur curiosité profonde, leur talent pour le travail en collaboration et leur engagement à bâtir un monde meilleur et plus inclusif. La bourse *Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau* ne fait pas exception à ces critères et permettra de surcroît à une extraordinaire candidate au doctorat dans le domaine des affaires de se joindre à la cohorte 2021.

Pour la première fois depuis de nombreuses années, les candidatures ont été envoyées directement à la Fondation plutôt que d'être sélectionnées par les universités. Grâce à l'engagement de la Fondation envers l'excellence inclusive, cette approche a éliminé des obstacles et a fait en sorte que chaque candidature soit considérée lors du processus de sélection rigoureux de la Fondation, quels que soient la région, le milieu ou la discipline du ou de la candidat.e.

La Fondation favorise le développement du leadership engagé, par le biais d'un programme de trois ans qui se base sur un curriculum enseigné par les *fellows* et les mentor.e.s, et ce, dans un contexte qui oblige les boursier.e.s à s'éloigner du milieu universitaire traditionnel. Les boursier.e.s obtiennent une allocation annuelle d'un maximum de 40 000 \$ pendant trois ans, pour couvrir les frais de scolarité et les frais de subsistance, et une indemnité annuelle pouvant s'élever à 20 000 \$, réservée à des fins de recherche, de déplacement, de réseautage, d'apprentissage des langues et de participation aux événements de la Fondation en compagnie d'autres membres de notre communauté dynamique.

### **La bourse Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau**

Grâce à la générosité d'Alexander et Andrew Green, la Fondation a le plaisir d'inaugurer la bourse Mary-Jean Mitchell-Green – Fondation Pierre Elliott Trudeau, décernée à une extraordinaire candidate au doctorat dans le domaine des affaires. Ainsi, la cohorte 2021 accueille la toute première boursière *Mary-Jean Mitchell Green – Fondation Pierre Elliott Trudeau*, qui soutiendra l'héritage de celui dont la Fondation porte le nom, notamment en s'appuyant sur les quatre thèmes de la Fondation et son curriculum de leadership *Construire des espaces de courage*.

Avec la création de la bourse *Mary-Jean Mitchell Green – Fondation Pierre Elliott Trudeau*, nous posons un premier pas en vue d'ouvrir encore plus de places dans notre programme de bourses. À l'heure où la Fondation poursuit sa quête de moyens innovants pour combler le fossé entre les connaissances théoriques et appliquées, de généreux.ses donateur.rice.s jouent un rôle clé en aidant la Fondation à offrir son programme au plus grand nombre possible de futur.e.s leaders engagé.e.s.

**Annuaire – Boursier.e.s 2021**

---



1.



2.



3.



4.



5.



6.



7.



8.



9.



10.



11.



12.



13.



14.

**La boursière Mary-Jean Mitchell Green—Fondation Pierre Elliott Trudeau**

---

**Kylie Heales***Gestion et organisation stratégique, Université de l'Alberta*

Kylie se penche sur les difficultés d'expansion des entrepreneur.e.s en contexte de pauvreté, et cherche à trouver des solutions pour qu'ils.elles puissent se sortir, et sortir leur collectivité, du cycle de la pauvreté.

**1. Roxana Akhmetova***Études sur les migrations, Université d'Oxford*

Roxana se concentre sur la représentation de l'intelligence artificielle (IA) éthique dans les domaines de l'immigration et du contrôle frontalier, et examine le point de vue des différents acteurs sur « l'IA éthique » et les effets de l'IA sur le travail transfrontalier.

**2. María Juliana Angarita***Muséologie, médiation, patrimoine**Université du Québec à Montréal*

María explore la manière dont les pratiques communautaires de mémorialisation donnent lieu à des processus de patrimonialisation, et comment des projets commémoratifs issus de communautés historiquement marginalisées favorisent de nouvelles approches de la construction du patrimoine « from below » dans des contextes de consolidation de la paix.

**3. Monique Auger***Dimensions sociales de la santé, Université de Victoria*

Monique étudie la façon dont les valeurs, la culture et les traditions métisses, ainsi que les formes de savoirs, pourraient servir à l'établissement d'un système de protection de la jeunesse métisse axé sur la prévention.

**4. Prativa Baral***Santé publique, Université Johns Hopkins*

Prativa concilie épidémiologie et politique, et étudie les méthodes de renforcement des systèmes de santé, notamment dans un contexte de crise.

**5. Lydie C. Belporo***Criminologie, Université de Montréal*

Lydie se penche sur la gouvernance de la violence extrémiste en Afrique subsaharienne, et s'intéresse aux trajectoires d'anciennes recrues du groupe terroriste Boko Haram et à leur réintégration au Cameroun.

**6. Raphaël Grenier-Benoit***Droit, Université d'Oxford*

Raphaël étudie les enjeux à l'intersection entre le droit, la politique et la morale et se concentre sur l'interprétation constitutionnelle et le rôle que joue le système judiciaire dans l'harmonisation des lois avec les changements sociaux.

**7. Anick Desrosiers***Travail social, Université McGill*

Anick est engagée dans le développement d'une plus grande compréhension des impacts des parcours de vie traumatiques qui précèdent et accompagnent l'expérience de la rue.

**8. Étienne Cossette-Lefebvre***Droit, Université de Toronto*

Étienne offre des perspectives trans-systémiques innovantes sur l'idée d'une propriété de soi afin d'expliquer les droits d'une personne sur son corps, son image, sa voix et ses informations personnelles.

**9. Jasmine Mah***Médecine, Université Dalhousie*

Jasmine utilise l'épidémiologie et les statistiques pour mieux comprendre comment la vulnérabilité sociale et la fragilité influencent les résultats en matière de santé, l'utilisation des ressources de santé et le placement en maison de retraite.

**10. Bryon Maxey***Religion, Université de Toronto*

Bryon étudie l'histoire dynamique et plurielle de l'interprétation du Coran en Afrique comme base pour comprendre l'héritage séculaire des Noirs.e.s sur les plans intellectuel et culturel afin de jeter un pont entre les communautés noires d'Afrique et des Amériques.

**11. Kowan O'Keefe***Politique sur les changements climatiques**Université du Maryland*

Kowan étudie la politique sur les changements climatiques et s'intéresse particulièrement aux enjeux sociaux, politiques et éthiques liés aux stratégies de suppression du dioxyde de carbone visant l'atteinte des objectifs de carboneutralité.

**12. Joshua Okyere***La paix et les conflits, Université du Manitoba*

Joshua étudie les jeunes touchés par la violence, les conflits et la consolidation de la paix en Afrique, et les conflits et le genre, et imagine des interventions appropriées pour combattre cette violence dans un cadre de consolidation de la paix.

**13. Chanelle Robinson***Théologie, Boston College*

Chanelle explore la théologie womaniste et la poésie diasporique, en mettant l'accent sur le contexte canadien.

**14. Cristina Wood***Histoire, Université York*

Cristina analyse le passé et l'avenir environnemental de la rivière de l'Outaouais dans sa transition de voie de transit et de commerce à lieu réglementé et récréatif.

PROGRAMME DE FELLOWSHIP  
11  
FELLOWSHIPS

La Fondation a nommé quatre *fellows* en 2021, qui figurent au premier rang dans les domaines de la recherche et de l'éducation du public. Tout au long du cycle de trois ans, les *fellows* favorisent la mise en œuvre des *Instituts sur le leadership engagé* de la Fondation et mettent à contribution toute leur expertise et leur savoir en abordant les grandes questions du cycle scientifique *Langue, culture et identité*, en plus d'apporter conseils et soutien à nos boursier.e.s.

**Programme Fulbright Canada – Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines**

Pour une deuxième année, Fulbright Canada et le Fondation Pierre Elliott Trudeau ont uni leurs forces pour créer une chaire de recherche dédiée aux politiques publiques contemporaines, qui vise à attirer chaque année un.e universitaire qui vit aux États-Unis afin qu'il.elle participe à un échange universitaire au Canada, organisé conjointement par la Fondation et l'Institut d'études canadiennes de l'Université McGill. Dans le cadre de ses fonctions, le.la *fellow* contribuera à la mission de la Fondation en agissant à titre de guide et de mentor.e pour nos boursier.e.s, et en contribuant activement à nos *Instituts sur le leadership engagé* et autres activités au programme.



FULBRIGHT  
Canada

Foundation for Educational  
Exchange Between Canada and  
the United States of America

**Annuaire – Fellows 2021**



1.



2.



3.



4.

**1. Robert Blair, Ph.D.** *Fellow Fulbright Canada – Fondation Pierre Elliott Trudeau/Chaire conjointe en politique publique contemporaine* est professeur émérite à l'Université du Nebraska dans les domaines de la gestion urbaine, de la politique publique et du développement économique. Il a aussi travaillé avec des organisations sur le terrain et a fourni une assistance technique à de nombreuses communautés et agences publiques au fil des ans.

**2. Stéphanie Chouinard, Ph.D.** est professeure agrégée au département de science politique du Collège militaire royal de Kingston et à l'Université Queen's. Elle a centré sa recherche sur les domaines des droits linguistiques, des droits des minorités et des Autochtones ainsi que du droit et de la politique. Elle enseigne la politique canadienne, la politique comparée et la géographie politique.

**3. François Larocque, Ph.D.** est professeur titulaire à la faculté de droit de l'Université d'Ottawa et a publié dans les domaines de la philosophie du droit, de l'histoire du droit canadien, de la responsabilité civile, des droits de la personne et du droit international, en abordant notamment les questions des droits linguistiques au Canada et de la responsabilité civile pour les graves violations des droits de la personne à l'étranger.

**4. Lorna Williams, Ph.D.** est professeure associée émérite en éducation et en enseignement autochtones à l'Université de Victoria et titulaire de la chaire de recherche du Canada en éducation et linguistique. Elle a été la première directrice du programme d'éducation autochtone à l'Université de Victoria.

# PROGRAMME DE MENTORAT 12 MENTORSHIPS

## Annuaire – Mentor.e.s 2021



1



2.



3.



4.



5.



6.

La Fondation a nommé six mentor.e.s en 2021. Ces leaders accompli.e.s de divers domaines et secteurs professionnels – tant privé, public, parapublic qu'à but non lucratif – détiennent un large éventail de compétences, et offrent des conseils et un encadrement de grande valeur aux futur.e.s leaders engagé.e.s.

Les mentor.e.s inculqueront des compétences de leadership à nos boursier.e.s et les aideront à tisser des liens avec des réseaux d'influence au-delà du milieu universitaire.

Le programme de mentorat de la Fondation est une expérience novatrice qui vise à tisser des liens intellectuels et personnels entre des Canadien.ne.s de renom et des étudiant.e.s au doctorat. Grâce au soutien des mentor.e.s, les boursier.e.s sont confronté.e.s à des idées et des expériences qu'ils.elles n'auraient peut-être pas acquises dans un contexte universitaire, et sont encouragé.e.s à obtenir de nouvelles compétences qui s'avèrent précieuses aux leaders engagé.e.s.

**1. Karine Asselin** est une diplomate chevronnée qui a occupé diverses fonctions à Affaires mondiales Canada pendant plus de deux décennies. En 2015-2018, Mme Asselin a agi à titre d'ambassadrice du Canada au Panama et elle occupe actuellement un poste de direction générale au Bureau des politiques consulaires.

**2. Julius Grey** est un avocat renommé de plus de 40 ans d'expérience et de pratique dans plusieurs domaines du droit, notamment en matière de droits et libertés et de droits linguistiques. Il a enseigné à l'Université McGill, à l'Université de Montréal et à la Canadian Human Rights School de Charlottetown.

**3. Emmanuel Kattan, Ph.D.** est un philosophe, un romancier, et le directeur du programme Alliance, un partenariat innovant de l'Université de Columbia et de trois grandes institutions d'enseignement supérieur françaises. M. Kattan a toujours cherché à créer et à encourager des collaborations entre les communautés et les institutions universitaires.

**4. L'honorable Aldéa Landry** est une ancienne politicienne, propriétaire d'une entreprise, bénévole et défenseuse de nombreuses causes. Elle figure parmi les 100 femmes les plus puissantes du Canada selon le Réseau des femmes exécutives (2009 et 2010). Entre autres récompenses et doctorats honorifiques, Mme Landry a reçu l'Ordre du Canada en 2006 (C.M.) et la médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II en 2012. Elle est l'ancienne chancelière de l'Université Sainte-Anne, en Nouvelle-Écosse.

**5. Azola Zuma Mayekiso** est co-présidente de la Fondation Lulalab et vice-présidente du conseil en développement des ressources humaines d'Afrique du Sud. Elle a été PDG de Sanlam Investment Management (SIM), la société de gestion des investissements la plus réputée d'Afrique du Sud.

**6. Gabrielle Scrimshaw Sagalov** est une professionnelle autochtone qui se passionne pour la création d'un impact social. Elle a fondé le Scrimshaw Group, un cabinet-conseil axé sur la diversité, l'inclusion et le développement économique autochtone.

CAP SUR L'AVENIR  
13  
LOOKING AHEAD



*Retraite communautaire, Orford (Québec), 2019*

## Ce qui est beau quand on pense à demain, c'est qu'on en saura forcément plus qu'aujourd'hui.

La connaissance et le savoir sont des sources inépuisables. Et l'être humain a une faculté d'apprentissage incommensurable. Parmi ces humains, certain.es ont une soif et une curiosité intarissables qui les amènent à toujours vouloir se dépasser pour comprendre, apprendre, découvrir, s'inspirer et avancer. Grâce à son programme de bourses doctorales, la Fondation Pierre Elliott Trudeau a l'immense privilège de rencontrer et d'accompagner ces êtres d'exception qui, jour après jour, parviennent à enrichir notre regard intellectuel et à rassembler pour mieux construire des espaces citoyens inclusifs.

Créatrice de contenus et facilitatrice éclairée, la Fondation continuera de les guider et de les nourrir de connaissances, de compétences, de rencontres et d'expériences. C'est ainsi que depuis bientôt vingt ans, toute sa communauté grandit au contact les un.e.s des autres.

Ce qui nous réjouit, c'est de voir que ces boursier.e.s, chercheur.se.s, *fellows* et mentor.e.s s'influencent les un.e.s les autres dès les premiers contacts. Rapidement, une extraordinaire synergie se crée et cet assemblage hétéroclite et pluridisciplinaire réussit à converger vers un but commun : réfléchir aux grandes problématiques de notre monde et élaborer

conjointement d'innovantes pistes de solution dans un climat d'échange intellectuel sophistiqué et inclusif.

Nous célébrerons en 2022 le vingtième anniversaire de la Fondation Pierre Elliott Trudeau et nous savons d'ores et déjà que cette commémoration nous permettra de revenir sur tout ce qui a été accompli jusqu'à maintenant grâce à des centaines de personnes qui ont cru en notre mission et qui ont su la porter très haut, mais elle marquera tout autant notre avenir, car il faut se souvenir d'où l'on vient pour mieux comprendre où l'on va.

L'avenir est à la citoyenneté responsable, aux intellectuel.le.s public.que.s qui cherchent le dialogue avec la communauté à l'intérieur et à l'extérieur des murs universitaires. À ceux et à celles qui accueillent les points de vue et les perspectives différentes des leurs. Qui ont le goût du risque et l'humilité de se remettre en question. Qui osent transcender leur discipline pour partager et coconstruire. À ceux et à celles qui veulent comprendre les systèmes, les processus, la mondialisation et les cultures. À ceux et à celles qui ont compris que s'enrichir de savoirs engendre une grande responsabilité : celle de les partager.

La Fondation s'engage à continuer d'innover, pour enrichir le programme de leadership engagé et ce, en abordant les grandes problématiques de notre temps sous l'angle de cycles scientifiques qui ont une incidence importante pour les communautés et la société dans lesquelles nous vivons. Nous nous engageons à ouvrir nos horizons, à sortir nous aussi de notre zone de confort afin d'offrir à nos boursier.e.s et aux membres de la communauté de la Fondation, des contenus, des regards sur le monde et des expériences diversifiées qui continueront d'ajouter de la valeur à leur cheminement intellectuel et professionnel.

Le cycle scientifique 2022-2025 de la Fondation aborde le thème des économies mondiales à un moment décisif de l'histoire afin de mobiliser les leaders émergent.e.s sur un sujet important de notre passé et de notre présent.



## 2022-2025

### **Le cycle scientifique : Économies mondiales**

Le cycle scientifique 2022-2025 de notre programme, les *Économies mondiales*, tombe à point. Si la notion de libre-échange domine les relations économiques internationales au XX<sup>e</sup> siècle, l'interdépendance économique transcende l'histoire des civilisations depuis la présence de routes commerciales le long de l'Atlantique, de la route de la soie à celle de la Méditerranée. Nous le savons, les deux dernières décennies ont été marquées par un essor excitant de l'économie numérique, avec l'émergence de nouvelles technologies sur demande dans les domaines du travail, de la santé et de l'éducation, et d'expériences immersives dans ceux des communications, des arts et de la culture.

Certes, la mondialisation a contribué à une fluidité sans précédent des capitaux, des échanges commerciaux, des investissements, des personnes et des idées au-delà des frontières. En même temps, les vertus de notre économie mondialisée et des nouvelles plateformes numériques s'accompagnent parfois de pratiques démesurément monopolistiques pour se disputer les ressources, de l'émergence d'une société de surveillance, de terribles violations des droits de la personne, de graves dommages environnementaux et d'importantes disparités entre les populations et les pays. Les récents efforts nationaux et internationaux visant à mieux réglementer les pratiques plurinationales d'investissement étranger sont prometteurs, bien que de nouveaux défis se profilent à l'horizon avec le déplacement du pouvoir économique vers des régimes autoritaires, la progression des mouvements populistes en Occident et les mesures protectionnistes mises en place par de nombreux pays. Par ailleurs, la crise sanitaire et socio-économique d'envergure mondiale provoquée par la pandémie de COVID-19 a perturbé les chaînes d'approvisionnement mondiales et mis en évidence la vulnérabilité d'une économie mondiale intégrée. C'est dans le cadre de cette trame de fond inédite que nous proposons le thème *Économies mondiales*.

# NOS PARTENAIRES

# 14

# OUR PARTNERS

## Nos Partenaires



### **MICHAEL HAWES**, Ph. D.

PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION,  
FULBRIGHT CANADA

### **Partenariat avec Fulbright Canada**

« Le programme Fulbright Canada-Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines est un partenariat qui reflète la vision et les principes des deux organisations. Nous partageons un engagement du 21<sup>e</sup> siècle à donner à des chercheur.se.s extraordinaires les moyens d'amener des changements significatifs dans leurs institutions, leurs communautés et le monde. »



## **Nos donateur.rice.s**

### **Dons reçus au 31 août 2021.**

Dyane Adam  
Thomas Axworthy  
Dennis Browne  
Kevin Chan  
Sarah Coyne  
Patrick de Roy  
Martha Durdin  
John English  
Pascale Fournier  
Myra Freeman  
Ron Graham  
Sacha Haque  
Lisa Helps  
Louise Houle  
Jameel Jaffer  
Edward Johnson  
David Johnston  
Colten Knull  
Megan Leslie  
Frederick Lowy  
Farah Mohamed  
Mayo Moran  
Robert Murdoch  
Hilary Pearson  
Madeleine Redfern  
Duncan Reid  
Marc Renaud  
Graham Reynolds  
Sean Riley  
Peter Sahlas  
Nancy Southam  
Stephen Toope  
Alexandre Trudeau  
Sanni Yaya  
The Green Family Foundation  
McCall MacBain Foundation  
Donateur.rice.s anonymes

## **Nos commanditaires**

Université de Montréal  
Université McGill

## **Fondation McCall MacBain et dons jumelés**

Grâce à un accord de financement avec la Fondation McCall MacBain, celle-ci s'est généreusement engagée à équilibrer dollar pour dollar les dons philanthropiques faits à la Fondation Pierre Elliott Trudeau. Ces dons nous permettent de mettre en œuvre pleinement notre mission.



Conformément à la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*, la Fondation Pierre Elliott Trudeau est régie par deux groupes : les membres de la Fondation et le conseil d'administration. Toutes deux bénévoles, ces équipes de gouvernance diversifiées, dynamiques et profondément dévouées orientent les actions de la Fondation dans la mise en œuvre de sa mission.

### **Membres**

Les membres de la Fondation sont des personnes intéressées par la promotion et la protection de la mission de la Fondation qui se voient confier des mandats renouvelables de cinq ans. Les membres élisent les administrateur.ice.s du conseil d'administration, approuvent les modifications aux règlements généraux et désignent le. la vérificateur.trice externe.

### **En poste du 1<sup>er</sup> septembre 2020 au 31 août 2021 :**

#### **Membres régulier.e.s**

Thomas Axworthy  
 Denise Chong (depuis le 22 avril 2021)  
 feu William Davis (jusqu'au 8 août 2021)  
 John English, président des membres  
 (depuis le 12 décembre 2020)  
 Ron Graham  
 Sacha Haque  
 Louise Houle  
 Edward Johnson  
 Le très honorable David Johnston  
 Frederick H. Lowy  
 Joseph MacInnis (jusqu'au 22 avril 2021)  
 Bruce McNiven  
 Farah Mohamed  
 Mayo Moran (depuis le 11 décembre 2020)  
 Robert Murdoch  
 Hilary Pearson  
 Patrick Pichette  
 Sean Riley  
 L'honorable Roy Romanow  
 Peter Sahlas  
 Nancy Southam  
 Stephen Toope

#### **Membre nommé par le gouvernement**

Dennis Browne

#### **Membres de la succession**

Alexandre Trudeau  
 Justin Trudeau \*

*\* NOTE : Membre inactif. Le très honorable Justin Trudeau s'est retiré des affaires de la Fondation pour la durée de son engagement en politique fédérale.*

### Membres honoraires

Le 22 avril 2021, l'assemblée des membres a procédé à la nomination de l'honorable Marc Lalonde et de D<sup>r</sup> Joseph MacInnis à titre de Membres honoraires en reconnaissance de leur contribution exceptionnelle à la Fondation.



D<sup>r</sup> Joseph MacInnis

L'honorable Marc Lalonde

### Conseil d'administration

Les administrateur.rice.s gèrent ou supervisent la gestion des activités et des affaires de la Fondation. Ils et elles sont élu.e.s par les membres de la Fondation pour un mandat renouvelable de deux ans.

La Fondation est régie par un conseil d'administration formé d'au plus 18 administrateur.rice.s issu.e.s d'horizons divers, dont deux nommé.e.s par le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, ainsi que deux représentant.e.s de la famille du regretté très honorable Pierre Elliott Trudeau.

**En poste du 1<sup>er</sup> septembre 2020 au 31 août 2021 :**

#### Élu.e.s par les membres régulier.e.s

Dyane Adam  
 Kim Brooks (jusqu'au 1<sup>er</sup> mai 2021)  
 Martha Durdin (depuis le 7 mai 2021)  
 Suzanne Fortier (jusqu'au 30 novembre 2020)  
 L'honorable Myra Freeman (depuis le 7 mai 2021)  
 Lisa Helps  
 Jameel Jaffer  
 Edward Johnson, président du conseil d'administration  
 Megan Leslie (jusqu'au 8 juillet 2021)  
 Bruce McNiven  
 Farah Mohamed (jusqu'au 18 novembre 2020)  
 Bessma Momani  
 Patrick Pichette, administrateur et directeur du conseil d'administration (jusqu'au 1<sup>er</sup> mars 2021)

Madeleine Redfern  
 Duncan Reid  
 Patrick De Roy (depuis le 11 décembre 2020)  
 Jennifer Welsh  
 Sanni Yaya (depuis le 11 décembre 2020)

#### Élu par les membres gouvernementaux

Marc Renaud

#### Administrateur.trice.s élu.e.s par les liquidateur.rice.s de la succession de feu le très honorable Pierre Elliott Trudeau

Sarah Coyne (depuis le 11 décembre 2020)  
 Peter Sahlas  
 Alexandre Trudeau (jusqu'au 18 septembre 2020)

#### Comité d'étude des demandes et mises en nomination (CÉDMN) pour le processus de sélection de 2021

Thomas Axworthy  
 Karen Barnes  
 Magaly Brodeur  
 John Coleman  
 John English  
 Jean-François Gaudreault-DesBiens  
 Robert Huish  
 Sébastien Jodoin  
 Anna Korteweg  
 Bessma Momani  
 Mona Nemer, présidente du CÉDMN  
 Dwight Newman  
 Sophie Thériault  
 Rosalie Tung  
 Grégoire Webber



*Bureaux de la Fondation, Montréal (Québec)*

## Rapport de l'auditeur indépendant

Aux administrateurs de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation

### Notre opinion

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») au 31 août 2021 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de la Fondation, qui comprennent :

- l'état de la situation financière au 31 août 2021;
- l'état de l'évolution des actifs nets pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- les notes annexes, qui comprennent les principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section *Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers* de notre rapport.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Indépendance

Nous sommes indépendants de la Fondation conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au

Canada. Nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la Fondation ou de cesser ses activités, ou si elle n'a aucune autre solution réaliste que de le faire.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la Fondation.

### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers, pris dans leur ensemble, sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre



à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long du processus. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la Fondation;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les

informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la Fondation à cesser ses activités;

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance, entre autres informations, l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

(s) PricewaterhouseCoopers LLP<sup>1</sup>

**Montréal (Québec)**  
**Le 15 décembre 2021**

*PricewaterhouseCoopers LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.*  
*1250, boul. René-Lévesque Ouest*  
*Bureau 2500*  
*Montréal, Québec, Canada H3B 4Y1*  
*T. +1 514-205-5000, F. +1 514-876-1502*

<sup>1</sup> CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique no A116819



## Situation financière

AU 31 AOÛT 2021

	2021	2020
<b>Actif</b>	\$	\$
<b>Actif à court terme</b>		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 565 330	1 227 324
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	536 893	256 878
	2 102 223	1 484 202
<b>Placements à la juste valeur</b> (note 4)	165 734 893	150 823 855
<b>Immobilisations corporelles</b> (note 5)	327 653	400 775
<b>Immobilisations incorporelles</b> (note 6)	89 436	145 614
	168 254 205	152 854 446
<b>Passif</b>		
<b>Passif à court terme</b>		
Comptes créditeurs et charges à payer	1 659 447	1 627 074
Partie à court terme des bourses d'études à payer (note 8(a))	1 131 302	1 532 245
Partie à court terme des fellowships à payer (note 8(b))	426 634	352,908
Partie à court terme du mentorat à payer (note 8(c))	381 885	270 176
	3 599 268	3 782 403
<b>Dons reportés</b> (note 7)	238 079	238 079
<b>Bourses d'études à payer</b> (note 8(a))	1 576 269	1 362 532
<b>Fellowships à payer</b> (note 8(b))	135 061	301 845
<b>Mentorat à payer</b> (note 8(c))	502 306	417 007
	2 451 715	2 319 463
	6 050 983	6 101 866
<b>Actifs nets</b>		
<b>Actif net affecté aux dotations</b> (notes 3 et 9)	125 000 000	125 000 000
<b>Actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles</b> (notes 3, 5 et 6)	417 089	546 389
<b>Actif net grevé d'une affectation d'origine interne</b> (notes 3 et 10)	34 700 495	19 201 570
<b>Actif net non affecté</b> (notes 3 et 11)	2 085 638	2 004 621
	162 203 222	146 752 580
	168 254 205	152 854 446



## Évolution des actifs nets

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2021

					2021	2020
	Affecté aux dotations \$ (notes 3,9)	Investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles \$ (notes 3,5,6)	Grevé d'une affectation d'origine interne \$	Non affecté \$ (notes 3,11)	Total \$	Total \$
<b>Solde à l'ouverture de l'exercice</b>	125 000 000	546 389	19 201 570	2 004 621	146 752 580	139 245 364
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	-	(164 938)	15 498 925	116 655	15 450 642	7 507 216
Investissement dans les immobilisations corporelles et incorporelles	-	35 638	-	(35 638)	-	-
<b>Solde à la clôture de l'exercice</b>	125 000 000	417 089	34 700 495	2 085 638	162 203 222	146 752 580



## Résultats

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2021

	2021	2020
<b>Revenus</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Revenus d'investissement	2 487 739	2 514 833
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	4 203 887	1 293 192
Gain net non réalisé sur les placements à la juste valeur	13 514 505	9 265 778
Dons (note 15)	441 308	72 098
	20 647 439	13 145 901
<b>Dépenses</b>		
Programme d'interaction publique (note 14(b))	721 604	1 066 607
Programme des bourses d'études	1 600 488	1 384 365
Programme des fellowships et de mentorat	414 756	767 585
Planification et mise en œuvre des programmes (note 16)	1 647 312	1 616 059
Administration (note 16)	169 389	164 737
Gestion des placements (note 16)	362 084	320 987
Rayonnement, développement et autres (note 16)	281 164	318 345
	5 196 797	5 638 685
<b>Excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice</b>	<b>15 450 642</b>	<b>7 507 216</b>



## Flux de trésorerie

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2021

	2021	2020
	\$	\$
<b>Flux de trésorerie liés aux</b>		
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	15 450 642	7 507 216
Ajustements pour		
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	(4 203 887)	(1 293 192)
Gain net non réalisé sur les placements à la juste valeur	(13 514 505)	(9 265 778)
Dons reçus en nature (note 5)	(49 309)	(25 600)
Dépense (produit) d'intérêts des programmes des bourses d'études, des fellowships et de mentorat (note 8)	14 989	35 564
Amortissement des immobilisations corporelles	108 760	106 076
Amortissement des immobilisations incorporelles	56 178	24 088
	(2 137 132)	(2 911 626)
<b>Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement</b>		
Diminution (augmentation) des		
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	(280 015)	118 098
Augmentation (diminution) des		
Comptes créditeurs et charges à payer	32 373	232 439
Bourses d'études, fellowships et mentorat à payer	(98 245)	(404 129)
	(345 887)	(53 592)
	(2 483 019)	(2 965 218)
<b>Activités d'investissement</b>		
Achat de placements à la juste valeur	(12 157 275)	(12 462 598)
Produit de la cession de placements à la juste valeur	15 093 938	15 975 011
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(35 638)	(101 406)
	2 821 025	3 411 007
<b>Variation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie au cours de l'exercice</b>	338 006	445 789
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à l'ouverture de l'exercice</b>	1 227 324	781 535
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à la clôture de l'exercice</b>	1 565 330	1 227 324

## Notes annexes

---

31 AOÛT 2021

### 1. Constitution et nature des activités

La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») a été créée par lettres patentes émises le 7 février 2001 en vertu de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes et a commencé ses activités en mars 2002. Le 31 mai 2014, la Fondation a été prorogée en vertu de l'article 211 de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. La Fondation a été officiellement agréée à titre d'organisme de bienfaisance en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu le 22 janvier 2003.

La Fondation est un organisme de bienfaisance indépendant et sans affiliation politique, créé en 2001 pour rendre hommage à l'ancien premier ministre du Canada. Avec l'appui de la Chambre des communes, le gouvernement du Canada lui a confié, en 2002, la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités. La Fondation bénéficie également du soutien de ses donateurs. Grâce à ses bourses doctorales, fellowships, mentorat et événements publics, la Fondation suscite la réflexion et l'engagement dans quatre thèmes cruciaux pour les Canadiens : les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde et les populations et leur environnement naturel.

### 2. Principales méthodes comptables

#### Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des revenus et des dépenses de l'exercice visé. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

#### Instruments financiers

Les actifs financiers sont constatés initialement à la juste valeur et leur évaluation ultérieure dépend de leur classement, comme il est décrit ci-après. Leur classement dépend de l'objet visé lorsque les instruments financiers ont été acquis ou émis, de leurs caractéristiques et de leur désignation par la Fondation. La comptabilisation à la date du règlement est utilisée. Les passifs financiers sont comptabilisés au coût.

La trésorerie et les équivalents de trésorerie et les placements à la juste valeur sont classés dans les actifs financiers détenus à des fins de transaction. Ils sont présentés à leur juste valeur, et les gains ou les pertes découlant de leur réévaluation à la clôture de chaque exercice sont compris dans les résultats. Les coûts de transaction sont comptabilisés dans les résultats lorsqu'ils sont engagés.

Les frais payés d'avance et autres comptes débiteurs sont classés dans les prêts et créances. Après leur constatation initiale à la juste valeur, ils sont évalués au coût après amortissement à l'aide de la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, le coût amorti des comptes débiteurs correspond au coût en raison de leur échéance à court terme.

Les comptes créditeurs et charges à payer ainsi que le passif à long terme sont classés dans les autres passifs financiers. Ils sont initialement évalués à la juste valeur, et les évaluations ultérieures sont effectuées au



coût, déduction faite de l'amortissement, d'après la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, cette valeur correspond au coût en raison de leur échéance à court terme, à l'exception du passif à long terme, qui est évalué à la valeur actualisée lors de la comptabilisation initiale.

### **Trésorerie et équivalents de trésorerie**

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les dépôts dans une grande institution financière et les soldes des portefeuilles de placement.

### **Comptabilisation des revenus**

Dons

La Fondation utilise la méthode du report pour la comptabilisation des dons. Les dons affectés sont comptabilisés à titre de revenus au cours de l'exercice où sont engagées les dépenses auxquelles ils sont affectés. Les dons non affectés sont comptabilisés à titre de revenus au fur et à mesure qu'ils sont reçus ou à recevoir, si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et si la réception du montant est raisonnablement assurée.

### **Gains et pertes à la cession de placements à la juste valeur**

Les gains et les pertes à la cession de placements à la juste valeur sont comptabilisés au moment de la cession et correspondent à l'écart entre le produit de la cession et le coût.

### **Programmes des bourses d'études, des fellowships et de mentorat**

Les programmes des bourses d'études, des fellowships et de mentorat sont comptabilisés comme passifs et dépenses dans l'exercice de leur approbation. Dans un esprit de rigueur, la surveillance des programmes se fait de façon continue. Puisque les programmes comportent des engagements étalés sur plusieurs exercices, les modifications aux montants engagés sont ajustées dans l'exercice au cours duquel elles se produisent.

### **Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût, moins l'amortissement correspondant.

L'amortissement est calculé selon la méthode d'amortissement dégressif sur la durée de vie utile des actifs, aux taux suivants :

Équipement de communication	20 %
Matériel de bureau	20 %
Matériel informatique	25 % à 33 %

Les améliorations locatives sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de la durée du bail de 10 ans, se terminant le 30 septembre 2023.

Les œuvres d'art ne sont pas amorties, compte tenu de leur durée de vie pratiquement illimitée.

### **Immobilisations incorporelles**

Les immobilisations incorporelles sont composées de logiciels et de coûts de développement de logiciels qui sont comptabilisés au coût et amortis à un taux de 20 %.

### **Dépréciation d'actifs à long terme**

La Fondation révisé les valeurs comptables de ses actifs à long terme en comparant la valeur comptable de l'actif ou du groupe d'actifs avec les flux monétaires futurs non actualisés prévus qui seront générés par cet actif ou ce groupe d'actifs, lorsqu'un événement indique que sa valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque la valeur comptable d'un actif ou d'un groupe d'actifs détenus pour utilisation est supérieure à la somme des flux de trésorerie non actualisés qui devraient provenir de son utilisation ou de sa cession éventuelle. La perte de valeur est évaluée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur basée sur le prix en vigueur sur le marché, si disponible, ou sur la méthode des flux monétaires futurs actualisés.



### 3. Informations à fournir sur le capital

Au 31 août 2021, le capital de la Fondation comprenait une dotation de 125 000 000 \$ du gouvernement du Canada qui a été octroyé en 2002 (note 9), un actif net grevé d'une affectation d'origine interne de 34 700 495 \$ (19 201 570 \$ au 31 août 2020) (note 10), un actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles de 417 089 \$ (546 389 \$ au 31 août 2020) (notes 5 et 6) et un actif net non affecté de 2 085 638\$ (2 004 621 \$ au 31 août 2020) (note 11).

L'entente de financement avec le gouvernement du Canada pour la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités stipule que la dotation d'origine interne ne doit pas être dépensée, mais que les revenus qui en sont tirés peuvent être utilisés par la Fondation. La Fondation gère donc son capital afin d'atteindre les objectifs suivants :

- préserver le capital initial de la dotation;
- protéger la dotation contre les incidences de l'inflation;
- financer les opérations courantes et futures;
- s'assurer qu'elle est capable de respecter ses obligations financières lorsqu'elles sont dues;
- préserver sa capacité à poursuivre l'évolution des programmes à long terme.

### 4. Placements à la juste valeur

En 2017, la Fondation a élaboré une nouvelle politique de placement conforme aux directives actuelles du ministère des Finances du Canada sur les fonds de dotation. Ladite politique a reçu l'approbation du Ministère le 28 mars 2017. La Fondation a amorcé la transition de ses portefeuilles une fois que les lignes directrices concernant les placements contenus dans l'entente de financement sur le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités ont été amendées, le 18 juillet 2017. Comme d'autres organisations gérant un fonds de dotation octroyé par le gouvernement du Canada, la Fondation peut désormais investir selon une politique de placement diversifié. Compte tenu de la complexité accrue du nouveau portefeuille et de la capacité administrative limitée de la Fondation, le comité sur les finances et les investissements a eu recours à des services d'investissement délégués pour assister la Fondation dans la transition.

En vertu de la politique de placement, la Fondation est tenue d'investir dans un portefeuille diversifié, les titres d'obligations à revenu fixe investis devant être notés au minimum à l'équivalent de « BBB » attribuée par Standard & Poor's, par au moins deux des quatre principales agences de notation de crédit.

Conformément aux Normes comptables canadiennes, les placements à la juste valeur sont présentés dans les actifs à long terme, car les fonds communs n'ont pas de date d'échéance.

	2021	2020
	\$	\$
Fonds commun de placements à court terme	3 600 142	3 667 328
Fonds commun d'obligations canadiennes	53 030 389	49 254 559
Fonds commun d'actions canadiennes	9 485 822	10 233 865
Fonds commun d'actions mondiales	86 388 799	75 896 551
Fonds d'actifs non traditionnels	13 229 741	11 771 552
	165 734 893	150 823 855

## 5. Immobilisations corporelles

	2021		2020	
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Montant net \$	Montant net \$
Équipement de communication	58 242	(43 925)	14 317	13 318
Matériel de bureau	163 838	(125 366)	38 472	40 862
Matériel informatique	182 679	(138 384)	44 295	26 405
Améliorations locatives	884 518	(697 732)	186 786	276 407
Œuvres d'art	43 783	-	43 783	43 783
	1 333 060	(1 005 407)	327 653	400 775

Au cours de l'exercice se terminant le 31 août 2021, aucun montant (2020 - 25 600 \$) n'a été donné en immobilisations corporelles à la Fondation.

## 6. Immobilisations incorporelles

	2021		2020	
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Montant Net \$	Montant Net \$
Logiciels	62 051	(59 719)	2 332	3 498
Coûts de développement de logiciels	165 038	(77 934)	87 104	142 116
	227 089	(137 653)	89 436	145 614



## 7. Dons reportés

Les dons reportés représentent les dons affectés destinés à couvrir les charges relatives aux activités spéciales. Les dons n'ont pas de date d'échéance.

	2021	2020
	\$	\$
<b>Solde à l'ouverture de l'exercice</b>	238 079	238 079
Moins: produits constatés durant l'exercice	-	-
<b>Solde à la clôture de l'exercice</b>	238 079	238 079
Partie à court terme des dons reportés	-	-
Partie à long terme des dons reportés	238 079	238 079
	238 079	238 079

## 8. Passif à long terme

### A) Bourses d'études à payer

	2021	2020
	\$	\$
Partie à court terme des bourses d'études à payer	1 131 302	1 532 245
Partie à long terme des bourses d'études à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2022	-	980 135
31 août 2023	1 253 615	382 397
31 août 2024	322 654	-
	1 576 269	1 362 532
	2 707 571	2 894 777

### B) Fellowships à payer

	2021	2020
	\$	\$
Partie à court terme des fellowships à payer	426 634	352 908
Partie à long terme des fellowships à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2022	-	256 958
31 août 2023	90 173	44 887
31 août 2024	44 888	-
	135 061	301 845
	561 695	654 753



**C) Mentorat à payer**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Partie à court terme du mentorat à payer	381 885	270 176
Partie à long terme du mentorat à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2022	-	277 356
31 août 2023	362 655	139 651
31 août 2024	139 651	-
	502 306	417 007
	884 191	687 183

La dépense (le produit) d'intérêts hors caisse inclus dans les dépenses des programmes, calculé au taux de 0,72 % (1,65 % en 2020) selon la méthode du taux d'intérêt effectif, se détaille comme suit :

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Programme des bourses d'études	10 312	26 104
Programme des fellowships	2 198	6 902
Programme de mentorat	2 479	2 558
	14 989	35 564

**9. Actif net affecté aux dotations**

En mars 2002, la Fondation a signé une entente de financement avec le gouvernement du Canada selon laquelle ce dernier a consenti une dotation de 125 000 000 \$ à la Fondation afin que le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités puisse être établi.

En cas de défaut, le gouvernement du Canada pourrait résilier l'entente de financement et exiger de la Fondation qu'elle lui rembourse la partie du Fonds qui n'aura pas été engagée, conformément à l'entente. La dotation ne porte pas intérêt et doit être capitalisée à perpétuité.

**10. Actif net grevé d'une affectation d'origine interne**

Le conseil d'administration de la Fondation restreint une partie de l'excédent des revenus sur les dépenses d'un exercice donné, afin de protéger la dotation, tel qu'il est décrit à la note 3. Plus précisément, le conseil d'administration a pris la décision qu'un montant annuel de 1 875 000 \$, grevé d'une affectation d'origine interne, serait capitalisé chaque année. Lorsque les résultats d'un exercice sont insuffisants, le conseil d'administration ne capitalise aucun montant.

Pour 2021, la Fondation a terminé l'exercice avec un excédent des revenus sur les dépenses de 15 450 642 \$ (excédent des revenus sur les dépenses de 7 507 216 \$ en 2020) et, par conséquent, a capitalisé des actifs d'un montant de 15 498 925 \$ (7 637 380 \$ en 2020).

Au 31 août 2021, l'actif net grevé d'une affectation d'origine interne s'élevait à 34 700 495 \$ (19 201 570 \$ en 2020).



## 11. Actif net non affecté

L'actif net non affecté représente la somme cumulative des excédents annuels des revenus sur les dépenses après déduction, des actifs nets investis en immobilisations corporelles et de toutes les affectations d'origine interne.

L'actif net non affecté comprend deux sources de financement : le fonds de dotation et le fonds de dons privés. Le fonds de dons privés est constitué des dons, déduction faite des dépenses de Rayonnement, développement et autres (note 16), ainsi que des revenus de placement déduction faite des dépenses de gestion des placements générées par ce fonds. Le fonds de dons privés est distinct du fonds de dotation et n'est pas assujéti à l'entente de financement avec le gouvernement du Canada (note 16).

Depuis l'exercice clos le 31 août 2017, l'actif net non affecté est exclusivement issu du fonds de dons privés.

Au 31 août 2021, l'actif net non affecté s'élevait à 2 085 638 \$ (2 004 621 \$ au 31 août 2020).

## 12. Instruments financiers

### Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. La Fondation est exposée au risque de liquidité principalement du fait de ses frais payés d'avance et autres comptes débiteurs et de ses placements à la juste valeur.

La Fondation détient des placements dans un fonds commun d'obligations canadiennes, tel qu'il est mentionné à la note 4, et réduit le risque de crédit en ne faisant affaire qu'avec des contreparties solvables. Le comité sur les finances et les investissements surveille le risque de crédit de ces placements de façon continue.

Selon la direction, il n'y a aucun risque de crédit important au 31 août 2021.

### Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. La société est exposée au risque de change et de taux d'intérêt.

#### a) Risque de change

Le risque de change est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des cours des devises. Il y a risque de change lorsque des actifs financiers ou des passifs financiers sont libellés dans une monnaie autre que la monnaie fonctionnelle de la Fondation.

La Fondation est exposée à un risque de change, car les transactions effectuées avec des fournisseurs situés à l'extérieur du Canada sont conclues principalement en dollars américains.

#### b) Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des taux d'intérêt du marché. La Fondation est exposée au risque de taux d'intérêt sur ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux variable. Les instruments à taux fixe exposent la Fondation à un risque lié à la juste valeur, tandis que les instruments à taux variable l'exposent à un risque lié aux flux de trésorerie. Le risque de taux d'intérêt de la Fondation s'établit comme suit :



Trésorerie et équivalents de trésorerie	Taux variable
Placements à la juste valeur	Taux fixes
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs, et tous les passifs	Ne portent pas intérêt

### 13. Engagements

a) Les montants maximaux engagés à l'égard des frais de recherche, de déplacement et de réseautage sont liés aux allocations de quatrième année des bourses d'études des cohortes 2015 et 2016 et à toutes les cohortes de 2017, 2018 et 2019 – bourses d'études, fellowships et mentorat – qui ne peuvent plus différer leurs allocations non dépensées (note 14).

	\$
Exercices se clôturant les 31 août 2022	2 044 320
Exercices se clôturant les 31 août 2023	800 000
Exercices se clôturant les 31 août 2024	375 000

b) Les loyers minimaux futurs en vertu de contrats de location-exploitation, du bail et d'autres engagements contractuels pour les trois prochains exercices s'établissent comme suit :

	\$
Exercices se clôturant les 31 août 2022	214 000
Exercices se clôturant les 31 août 2023	213 000
Exercices se clôturant les 31 août 2024	18 000

Le bail du bureau de la Fondation prend fin le 30 septembre 2023.

### 14. Programme d'interaction publique (PIP)

Le Programme d'interaction publique (PIP) rassemble les récipiendaires actifs et anciens récipiendaires de tous les programmes de la Fondation : bourses doctorales, fellowships et mentorat. Le PIP soutient les efforts qu'ils consacrent à discuter des questions liées aux quatre thèmes prioritaires de la Fondation. Le budget annuel du PIP est soumis au vote lors de la réunion du conseil d'administration du printemps. Le programme comporte deux volets :

a) Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage regroupent les allocations mises à la disposition des récipiendaires, qu'ils soient lauréats, boursiers ou mentors, pour travailler à des projets communs, participer aux événements de la Fondation et disséminer les conclusions de leurs travaux et recherches. Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage engagées par les récipiendaires sont remboursées conformément aux politiques de la Fondation.

Pour soutenir les efforts continus de la Fondation à occuper un rôle de premier plan sur les questions d'importance pour le Canada et le monde, les récipiendaires pouvaient auparavant utiliser leur allocation aux fins du programme au-delà de la durée officielle de leur bourse d'études, de leur fellowship ou de leur mentorat. Cela ne visait que les boursiers des cohortes de 2015 et 2016 ainsi que les lauréats des cohortes 2014 à 2016. En 2017, cette pratique a été abandonnée et n'a pas été offerte aux cohortes de chercheurs, boursiers et mentors de 2017.

En 2021, la Fondation a accordé 15 bourses d'études, 4 fellowships et 6 mentorats (16 bourses d'études, 4 fellowships et 7 mentorats en 2020). En 2021 et en 2020, un seul fellowship a été le résultat d'un partenariat avec Fulbright Canada.



b) Le PIP offre également un soutien financier et logistique à divers événements et activités organisés par la Fondation ou en partenariat, incluant les Instituts sur le leadership engagé et les Forums du futur, qui visent à générer des connaissances et à créer des occasions d'apprendre et d'échanger des idées :

	2021	2020
	\$	\$
Dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage	403 272	651 670
Événements et activités	318 332	414 937
	721 604	1 066 607

### 15. Revenus de dons

	2021	2020
	\$	\$
Dons encaissés au cours de l'exercice	441 308	46 498
Dons encaissés en nature	-	25 600
Revenus de dons constatés au cours de l'exercice (note 7)	-	-
	441 308	72 098

Les dons versés par des administrateurs, des membres ou des dirigeants de la Fondation, et les parties qui leur sont liées, étaient de 188 756 \$ en 2021 (116 \$ en 2020).



## 16. Relevé des dépenses

Le relevé des dépenses présente les coûts engagés pour soutenir les bourses d'études, les fellowships et le mentorat.

	Planification et mise en œuvre des programmes		Administration		Rayonnement, développement et autres		Total	
	2021 \$	2020 \$	2021 \$	2020 \$	2021 \$	2020 \$	2021 \$	2020 \$
Salaires et charges sociales	1 153 219	1 079 654	143 951	128 563	102 294	77 414	1 399 464	1 285 631
Honoraires	53 045	127 006	63 153	68 719	2 450	38 119	118 648	233 844
Loyer et frais d'occupation	177 260	170 231	22 069	20 271	14 000	12 206	213 329	202 708
Dépenses de bureau	68 586	62 154	8 539	7 401	5 417	4 457	82 542	74 012
Amortissement des immobilisations corporelles	81 244	82 199	10 115	9 788	6 417	5 894	97 775	97 881
Amortissement des immobilisations incorporelles	41 965	18 813	5 224	2 240	3 314	1 349	50 504	22 402
Frais bancaires	5 301	2 677	660	319	419	192	6 380	3 188
Frais de déplacement et de réunion	14 213	19 072	46 045	60 327	1 123	1 368	61 381	80 767
Rayonnement et communications	5 212	11 343	122	-	6 234	36 270	11 568	47 613
Frais de recrutement	18 071	16 287	2 250	1 939	1 427	1 168	21 748	19 394
Autres frais liés au personnel	29 196	26 623	3 261	3 170	2 069	1 908	34 526	31 701
Frais du service Administration couverts par le fonds de dons privés	-	-	(136 000)	(138 000)	136 000	138 000	-	-
	1 647 312	1 616 059	169 389	164 737	281 164	318 345	2 097 865	2 099 141

Pour refléter la nature de ses activités de bienfaisance, la Fondation ventile certaines de ses charges entre les services Planification et mise en œuvre des programmes, Administration ainsi que Rayonnement, développement et autres.

Les coûts des services Administration et Planification et mise en œuvre des programmes sont pris en charge par le fonds de dotation, alors que les coûts du service Rayonnement, développement et autres sont pris en charge par le fonds de dons privés (note 11).



Les dépenses de gestion des placements de 362 084 \$ (320 987 \$ en 2020) sont couvertes par le fonds de dotation et représentent les frais d'honoraires des conseillers en investissement ainsi que l'affectation de coûts liés à la gouvernance et à la surveillance des fonds et de la politique de placement.

En 2021, 136 000 \$ (138 000 \$ en 2020) ont été puisés dans le fonds de dons privés pour compenser l'excédent des dépenses à l'égard du plafond sur les frais d'exploitation tirés du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités, tel qu'il est prescrit dans l'entente de financement entre le gouvernement du Canada et la Fondation. Le transfert faisait suite à la décision prise selon laquelle, pour les exercices clos les 31 août 2018 et 2019, ces frais pouvaient être récupérés par le fonds de dons privés à la clôture de l'exercice.



Découvrir

Inspirer

Avancer

